

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
Ul. Osińska 48
44-240 Żory
tel. fax 0-32/ 4342-790
e-mali: kazo@praca.gov.pl
www. pup.zory.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻORACH 2013 ROK



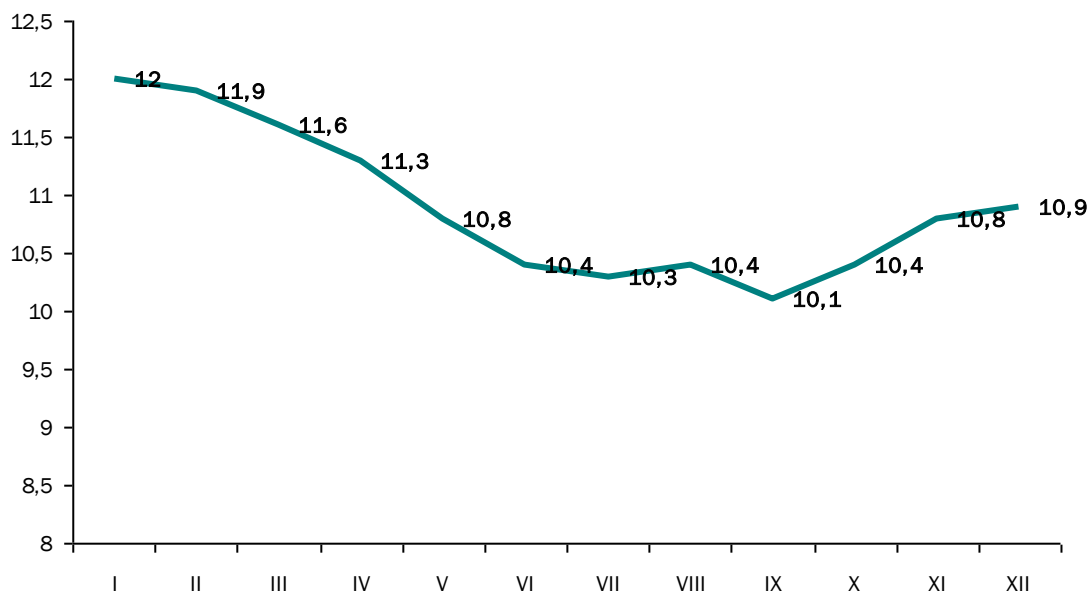
Żory , styczeń 2014



Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoim zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

Dynamikę stopy bezrobocia w Żorach obrazuje poniższy wykres.

Stopa bezrobocia w 2013 roku



Stopa bezrobocia w Żorach na koniec roku wynosiła 10,9%, co w porównaniu ze styczniem 2013 stanowi spadek o 1,1 punkta procentowego. W ciągu całego roku stopa bezrobocia w Żorach utrzymywała się na poziomie niższym niż w kraju, a za wyjątkiem stycznia także na poziomie niższym niż w woj. śląskim.

miesiąc	Polska (%)	woj. śląskie (%)	Żory (%)
styczeń	14,2	11,9	12,0
luty	14,4	12,1	11,9
marzec	14,3	12,0	11,6
kwiecień	14,0	11,9	11,3
maj	13,6	11,5	10,8
czerwiec	13,2	11,2	10,4
lipiec	13,1	11,1	10,3
sierpień	13,0	11,1	10,4
wrzesień	13,0	11,1	10,1
październik	13,0	11,0	10,4
listopad	13,2	11,1	10,8
grudzień	13,4	11,2	10,9

DZIAŁANIA PUP ŻORY W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1. Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zatrudnia **33** pracowników, w tym 30 osób na stanowiskach urzędniczych i 3 osoby jako pracownicy porządkowi.
2. W ramach wykazanego wyżej zatrudnienia 3 etaty są finansowane z dodatkowo pozyskanych przez PUP środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu „Adres Europejski Urząd Pracy IV” (1 doradca zawodowy i 2 pośredników pracy).
3. Wg stanu na dzień 31.12.2013 r. 25 pracowników na stanowiskach urzędniczych posiada wykształcenie wyższe, co stanowi **83%** zatrudnionych, natomiast po studiach podyplomowych jest 13 osób. Średnia wieku pracowników PUP Żory wynosi **40 lat**.
4. Powiatowy Urząd Pracy w swoich strukturach zawiera Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), którego głównym celem jest aktywizacja osób bezrobotnych.

W ramach CAZ zatrudnionych jest 15 pracowników co stanowi 50% kadry urzędniczej, natomiast poziom wykształcenia tych pracowników przedstawia się następująco:

- **14** osób posiada wykształcenie wyższe (**93%** pracowników CAZ)
 - **11** osób posiada studia podyplomowe, co z kolei stanowi **79%** osób posiadających wykształcenie wyższe.
5. W celu podniesienia swoich kompetencji pracownicy uczestniczyli w szkoleniach dedykowanych pracownikom publicznych służb zatrudnienia, m.in.
 - Prawne zagadnienia elektronicznej rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy - w następstwie nowych regulacji prawnych,
 - Obrazkowy test zawodów M. Achtnicha,
 - Coaching jako narzędzie wykorzystywane w pracy z klientami PUP,
 - Assessment i Development Center: idea i założenia metody,
 - Segmentacja i profile - najnowsza metoda szybkiego diagnozowania klientów,
 - Windykacja sądowa i komornicza pieniężnych należności cywilnoprawnych jednostek sektora finansów publicznych po nowelizacji KPC,
 - Nowelizacja Prawa Zamówień Publicznych - szkolenie przygotowujące do stosowania nowych uregulowań.
 - Kontrola finansowa w JST oraz w jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych,
 - Innowacyjne narzędzia aktywizacji lokalnego rynku pracy a działania PRZ,
 - Pomoc publiczna udzielana przez Urzędy Pracy.

6. Pracownicy uczestniczyli również w konferencjach, warsztatach, seminariach dot. rynku pracy:

- Łączy nas przedsiębiorczość.
- Sprawni-niepełnosprawni,
- Śląskie sprawniej – wsparcie osób niepełnosprawnych w aktywizacji zawodowej,
- Młodzi na Rynku Pracy,
- Żaka Praca – badanie aktywności zawodowej śląskich studentów,
- Warsztaty zamówień publicznych dla zamawiających,
- Sytuacja na śląskim rynku pracy oraz nowe perspektywy w 2014r.,
- Akademia Rynku Pracy.

POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA (PRZ) – organ opiniotawczo-doradczy

Do zakresu działania PRZ należy m.in.:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- opiniowanie wniosków o umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z Funduszu Pracy lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z art. 46, ust. 2 i 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.

W 2013 r. odbyły się cztery posiedzenia PRZ oraz jedno szkolenie na temat.: „*Innowacyjne narzędzia aktywizacji lokalnego rynku pracy a działania Powiatowej Rady Zatrudnienia*”.

Posiedzenie PRZ w dniu 11.02.2013 r.

1. Przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia.
3. Zaopiniowanie rocznego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz wykorzystania i racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2012 r.
4. Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu na rok 2013.
5. Zaopiniowanie planu szkoleń na rok 2013.

6. Określenie planu potrzeb szkoleniowych członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Żorach na rok 2013.
7. Wolne wnioski i głosy.

Posiedzenie PRZ w dniu 12.04.2013 r.

1. Przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia PRZ.
3. Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na działania aktywne i fakultatywne przyznanych w ramach algorytmu na rok 2013 po ostatecznej decyzji MPiPS.
4. Zmiany i tendencje na lokalnym rynku pracy na przełomie lat 2009 – 2013.
5. Kierunki zmian w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia w związku z planowaną zmianą do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. Podsumowanie i przyjęcie sprawozdania z działalności Powiatowej Rady Zatrudnienia obecnej kadencji.
7. Wolne wnioski, głosy.

Posiedzenie PRZ w dniu 18.09.2013 r.

1. Przyjęcie porządku posiedzenia.
2. Przyjęcie protokołu z przeprowadzonych wyborów Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady.
3. Zaopiniowanie zmian do podziału środków Funduszu Pracy na rok 2013.
4. Przedstawienie sprawozdania z działalności PUP za I półrocze 2013.
5. Omówienie realizowanych programów:
 - „Stumilowy krok”
 - „Kierunek przedsiębiorczość”
 - „Śląskie sprawniej – wsparcie osób niepełnosprawnych w aktywizacji zawodowej”.
6. Wolne głosy, wnioski, sprawy różne.

Posiedzenie PRZ w dniu 18.12.2013 r.

1. Przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia PRZ.
3. Zaopiniowanie zmian do podziału środków Funduszu Pracy na rok 2013.
4. Zaopiniowanie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń.
5. Omówienie sytuacji kobiet na lokalnym rynku pracy.
6. Wolne wnioski, głosy.

W związku z upływem kadencji Powiatowej Rady Zatrudnienia na lata 2009-2013 Zarządzeniem Prezydenta Miasta Żory w maju został powołany nowy skład Powiatowej Rady Zatrudnienia na lata 2013-2017.

OBŚŁUGA FORMALNA

EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

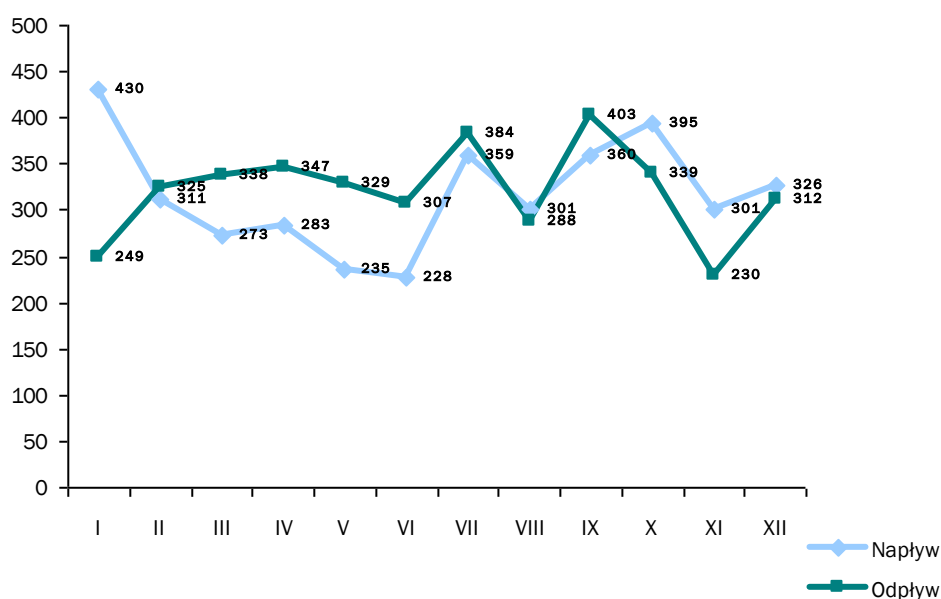
W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **9 910** decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio **826** decyzji administracyjnych
- **3 340** zaświadczeń w tym: - wydane dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, zakładów pracy, szkół, banków itp.
- w ramach współpracy z innymi jednostkami w zakresie udzielania informacji dot. ofert pracy lub informacji dot. osób zarejestrowanych sporządzono 2 376 pisemnych odpowiedzi – głównie dla Kancelarii Komorniczych, Policji i sądów.

Na ogólną liczbę **9 910** wydanych decyzji administracyjnych odwołanie wniosło **6** osób bezrobotnych, co stanowi **0,06 %**.

Na dzień 31.12.2013 r. **2** decyzje uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, co stanowi **0,02%** do ogółu wydanych decyzji, **4** zostały utrzymane w mocy.

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH



Ogółem zarejestrowano **3 802** osoby bezrobotne, natomiast wyrejestrowano **3 851** osoby.

Napływ miesięczny rejestrujących się osób bezrobotnych w roku 2013 wahał się w granicach od **228** osób zarejestrowanych w czerwcu do **430** w styczniu. Najwięcej osób wyrejestrowano we wrześniu – **403** osoby, najmniej w listopadzie – **230** osób.

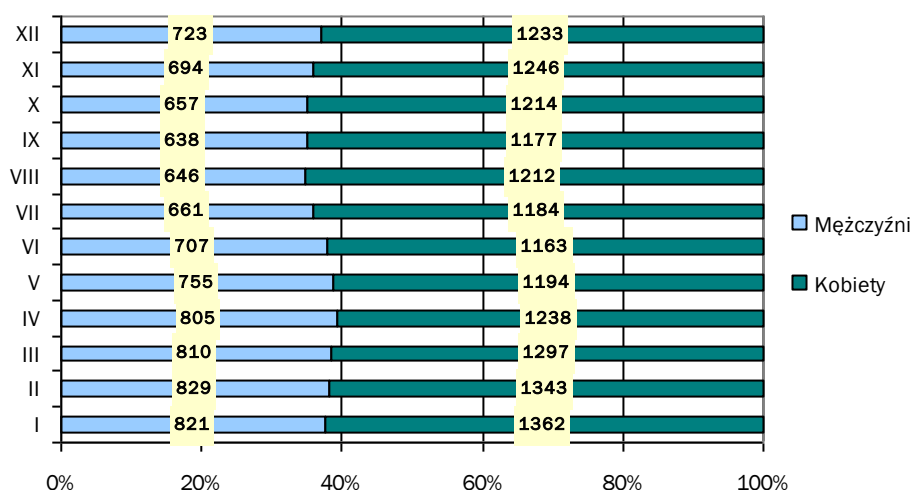
Liczba osób zarejestrowanych wg stanu na koniec roku – wynosiła **1 956** osób bezrobotnych.

Główne powody wyrejestrowania (% do ogółu wyrejestrowanych):

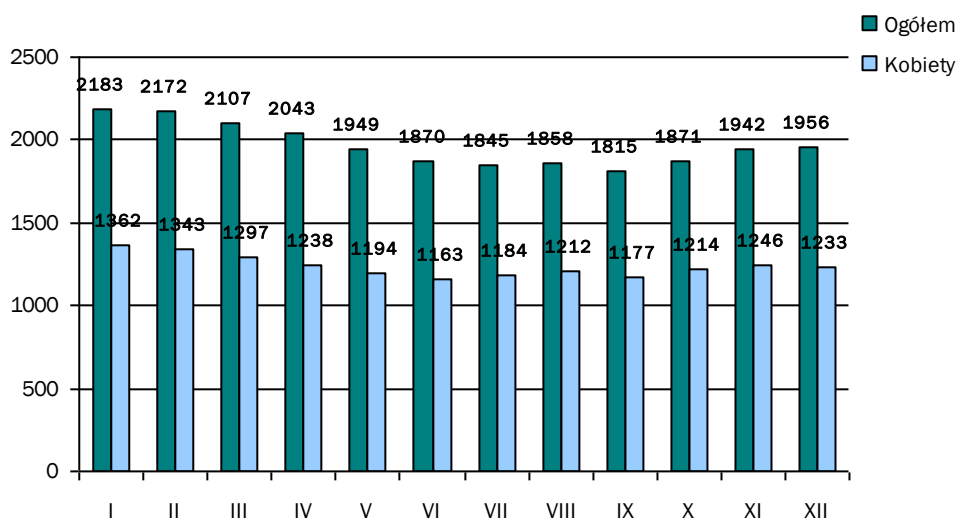
- podjęcie pracy - 1 750 osób (45,4%)
- niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 1 008 osób (26,2 %)
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 314 osób (8,2%)

STRUKTURA ILOŚCIOWA KOBIET

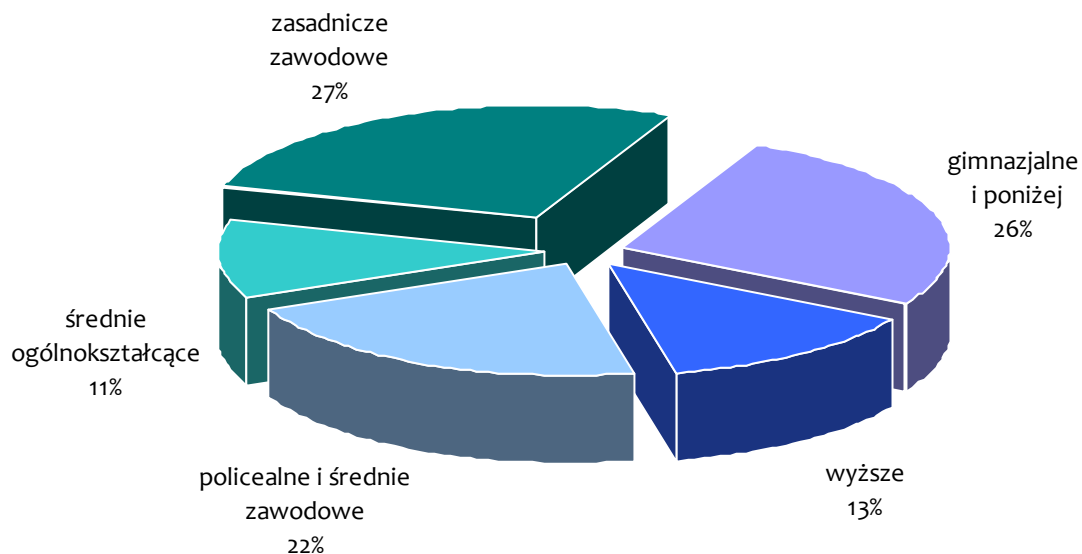
Struktura ilościowa kobiet w stosunku do ogółu



W strukturze osób bezrobotnych dominowały kobiety, ich udział wahał się na poziomie od **60,6 %** (w kwietniu) – do **65,2 %** (w sierpniu) w skali roku.



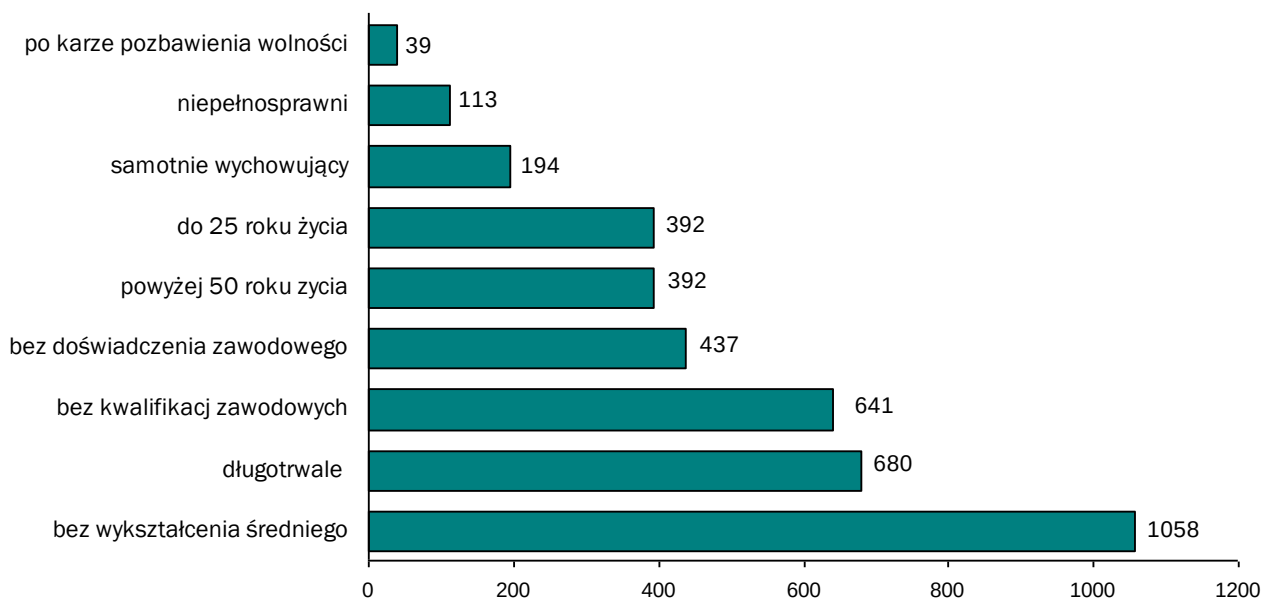
STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA



Sukcesywnie wzrasta wskaźnik odsetek osób z wykształceniem wyższym, w stosunku do ubiegłego roku współczynnik ten wzrósł o 1 punkt procentowy i na dzień 31.12.2013 r. wynosi 13 %.

Wykształcenie	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i niższe
Ilość osób zarejestrowanych	259	421	218	537	521

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



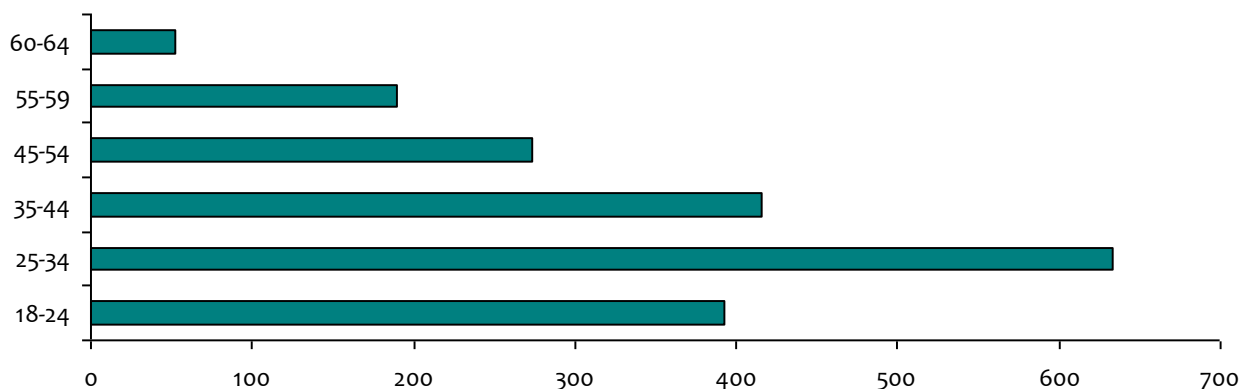
W stosunku do roku ubiegłego wzrosła liczba osób zakwalifikowanych do grupy osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych o 3 punkty procentowe i na koniec roku wyniosła 33%

Zmniejszyła się grupa bezrobotnych niepełnosprawnych o 1 punkt procentowy i na dzień 31.12.2013 r. wynosi zaledwie **6** punktów procentowych.

Należy zauważyć że grupy bezrobotnych do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia są równoważne i wynoszą po 392 osoby.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Zarejestrowani wg wieku

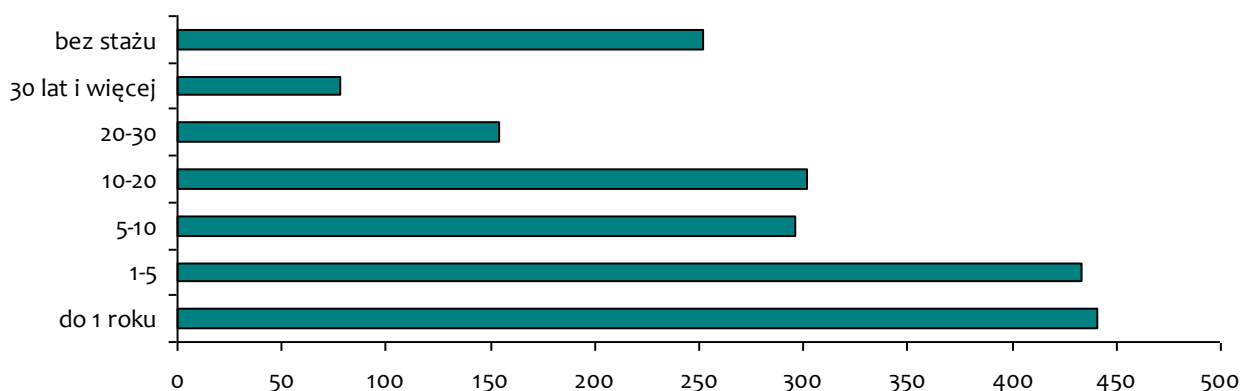


W 2013 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode plasujące się w przedziale wiekowym 25-34 lata.

Wiek	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64
Ilość osób zarejestrowanych	392	633	416	274	189	52

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY

Zarejestrowani wg stażu pracy



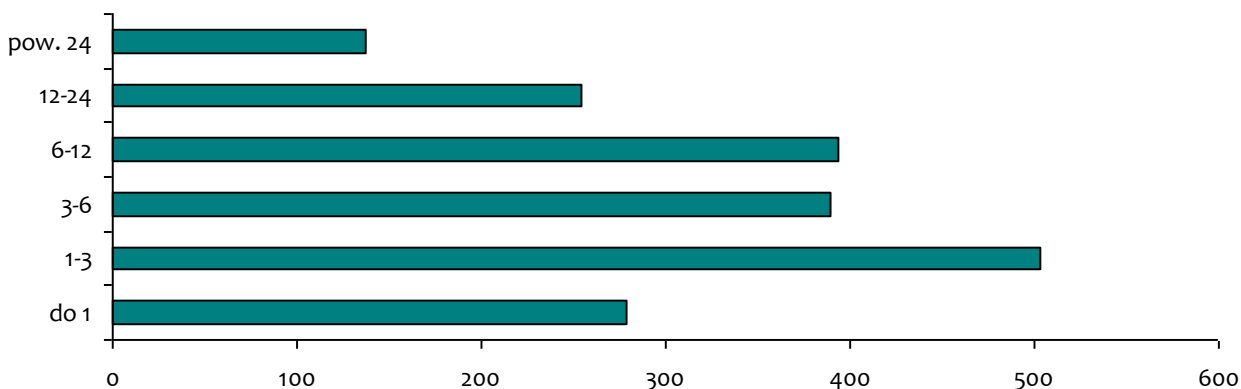
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2013 r. dominującą grupę stanowiły osoby o małym stażu pracy (do 5 lat) tj. 44,7% ogółu zarejestrowanych.

Najmniejszą grupę stanowią osoby o stażu powyżej 30 lat.

Staż pracy	do 1 roku	1 - 5	5 - 10	10 - 20	20 - 30	30 lat i więcej	bez stażu
Ilość osób zarejestrowanych	441	433	296	302	154	78	252

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach



W Żorach najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy. Natomiast najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby pozostające w rejestrze urzędu od 1 do 3 miesięcy

Czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	powyżej 24 miesięcy
Ilość osób zarejestrowanych	279	503	389	394	254	137

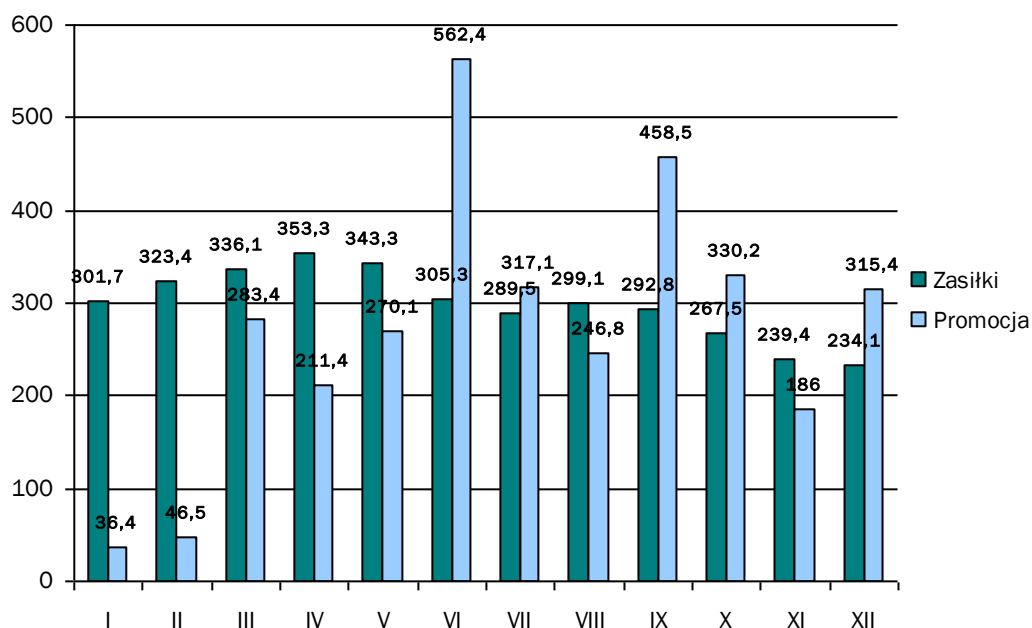
UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE

W 2013 roku dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA – **4 269**
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA – **1 325**
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZCNA – **5 654**
- zgłoszenie zmian ZIUA – **521**
- zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodzin – **1 606**

ŚWIADCZENIA

Wydatki na zasiłki i promocję zatrudnienia w tys zł

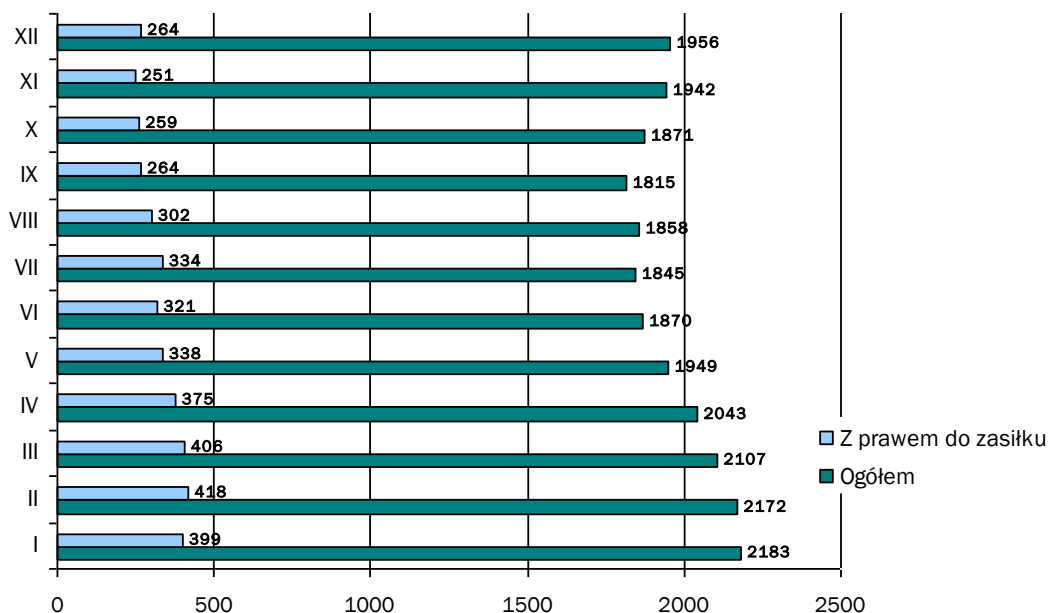


Wg stanu na dzień 31.12.2013 r. liczba osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń wynosiła:

- 251 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych
- 89 osób z prawem do stypendium za odbywanie stażu dla bezrobotnych
- 10 osób z prawem do stypendium szkoleniowego
- 37 osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego

Liczba osób, które nabyły prawo do zasiłku na zasadzie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego tj. osób, które nabyły prawo do zasiłku na podstawie okresów pracy w innych krajach Unii Europejskiej – 20 (osób ubiegających się o przyznanie 28).

Struktura ilościowa osób pobierających zasiłki OSOBY Z PRAWEM DO ZASIŁKU, BEZ PRAWA



Ogółem w 2013 roku wypłacono świadczenia dla osób zarejestrowanych - na łączną kwotę **7 324,5 tys. zł** tj. o 939,6 tys. zł więcej do roku ubiegłego.

W tym min.:

- **3 585,5 tys. zł** zasiłki dla bezrobotnych
- **1 718,3 tys. zł** stypendia
- **1 505,4 tys. zł** Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- **157,4 tys. zł** dodatki aktywizacyjne.

PROMOCJA ZATRUDNIENIA

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy realizowane jest przez publiczne służby zatrudnienia zgodnie z następującymi zasadami: **dostępności usług** pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców; **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy ; **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną; **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W ramach pośrednictwa pracy w 2013 roku:

- zgłoszono **554** ofert pracy na **967** stanowisk pracy

Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy w stosunku procentowym do ogółu zgłoszonych stanowisk pracy, w porównaniu z rokiem poprzednim, przedstawia poniższa tabela:

Zawody	2012	2013	↑ ↓
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	4%	1,4%	↓
Sprzedawca w branży spożywczej	3,7%	1,1%	↓
Magazynier	2,8%	2,5%	↓
Robotnik gospodarczy	2,6%	1,6%	↓
Ślusarz	2,5%	1%	↓
Robotnik drogowy	2,5%	0,8%	↓
Sprzedawca	2,4%	6,5%	↑
Robotnik budowlany	2,2%	4,8%	↑
Barman	1,8%	1,8%	-
Kierowca samochodu ciężarowego	1,7%	3,8%	↑

Działania pośrednictwa pracy		Ilość ogółem	W tym kobiety
OFERTA PRACY			
Ilość wydanych skierowań		1 142	622
W tym	Zatrudnienie	193	125
	Rezygnacja kandydata	65	23
	Nierozliczone skierowanie (brak informacji od bezrobotnego o wyniku rozmowy kwalifikacyjnej)	95	28
OFERTA STAZU			
Ilość wydanych skierowań		1 109	781
W tym	Podjęcie stażu	269	204
	Rezygnacja kandydata	35	19
	Przerwanie stażu w trakcie trwania	66	34
	Nierozliczone skierowanie (brak informacji od bezrobotnego o wyniku rozmowy kwalifikacyjnej)	43	18
OGÓŁEM ZAKTYWIZOWANO		2 251	1 403

GIEŁDY PRACY, KIERMASZE STAŻOWE

W 2013 roku aktywne pośrednictwo pracy zorganizowało w siedzibie urzędu pracy w Żorach:

- 16 giełd pracy oraz 2 kiermasze stażowe
- ilość osób biorących udział w giełdach, kiermaszach - 182 osoby
- podjęcie zatrudnienia - 37 osób.

TARGI PRACY

W kwietniu Powiatowy Urząd Pracy zorganizował kolejne Targi Pracy, które jak co roku ściągnęły tłumnie mieszkańców Żor.



Obok pracodawców, swoje oferty przedstawiły okoliczne urzędy pracy oraz młodzieżowe biura pracy. Ogółem na targach było 34 wystawców, którzy oferowali 130 miejsc pracy.

Dodatkowo Targi Pracy uatrakcyjniły warsztaty z autoprezentacji, porady wizażysty i konsultacje fryzjerskie dla kobiet.

EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

Tabela: Ilość miejsc zgłoszona w ramach systemu EURES w 2013 roku

KRAJ	ILOŚĆ MIEJSC PRACY	NAJBARDZIEJ POSZUKIWANE ZAWODY
Niemcy	1309	kierowca ciężarówki; pracownik obsługi maszyn; robotnik budowlany; spawacz; pracownik magazynu
Belgia	918	specjalista-lekarz główny nefrolog; kierowca testowy; dyspozytor; magazynier; sortowacz
Wielka Brytania	506	inżynier oprogramowania; inżynier przemysłowy; meneger BHP
Austria	445	pracownik w gastronomii; pracownik leśny; recepcjonista
Holandia	403	szklarz; galwanizer
Norwegia	356	rzeźnik; inżynier elektryk; kreślarz; hydraulik
Francja	116	tokarz ; frezer; tokarz CNC; spawacz MAG
Czechy	102	elektryk; monter instalacji elektrycznych; pracownik metalu
Polska	61	rzeźnik; elektryk
Finlandia	30	elektryk/elektromonter; pracownik produkcji
Hiszpania	25	frezer CNC; tokarz CNC; dziewiarz
Malta	22	agent call center; doradca seniora
Irlandia	12	kierowca C+E; operator gietarki do cięcia blach
Litwa	11	malarz-tynkarz; opiekun osób starszych
Szwecja	10	pracownik produkcyjny; spawacz
Dania	7	protetyk stomatologiczny
Estonia	6	pracownik budowlany
Włochy	3	inżynier mechanik
Razem	4342	

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

STAŻE DLA BEZROBOTNYCH

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez PUP od którego odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2013 roku :

- ze stażu skorzystało **306** osób (w tym **218** kobiet)
- staże zakończyło **235** osób (w tym 181 kobiet) osób z czego **163** osób (w tym 124 kobiety) podjęło pracę co stanowi **69,4%** efektywności
- wydatkowano **1 625,9** tys. zł

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnych przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy. Zawarcie umowy stanowi podstawę refundacji części kosztów, które pracodawca poniósł na skutek wynagrodzeń, nagród i obowiązkowych ubezpieczeń na rzecz zatrudnionych pracowników. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. spełniających jedno z poniższych kryteriów:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

W 2013 roku :

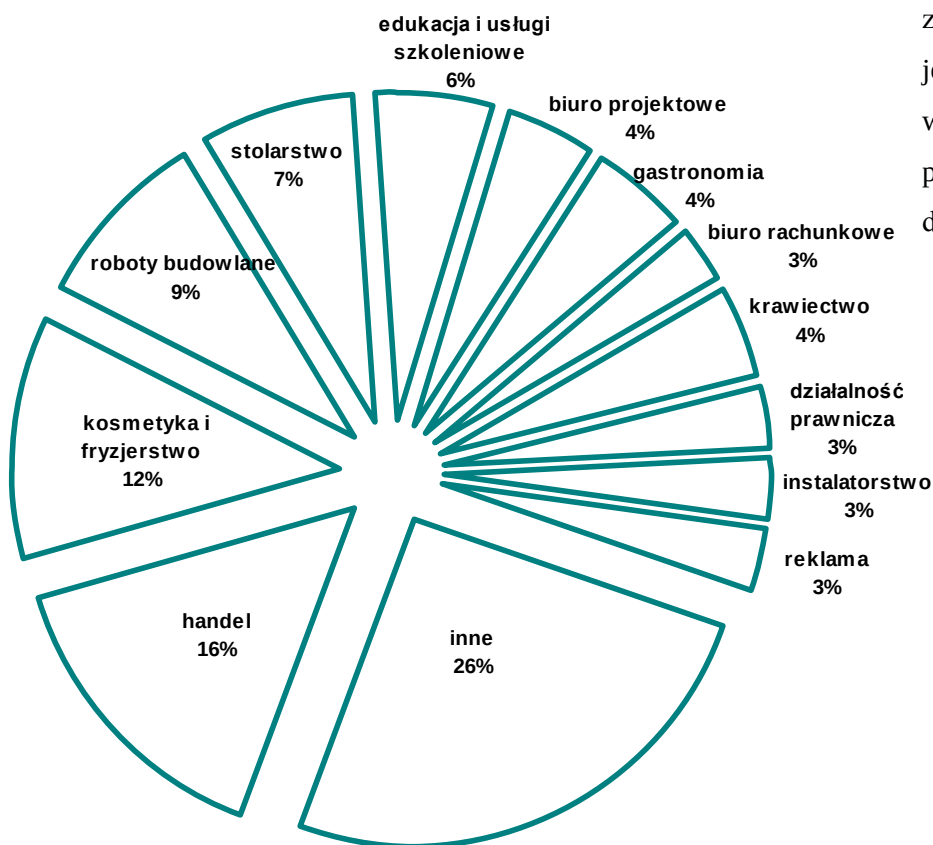
- skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych **3** osoby (w tym 3 kobiety),
- efektywność zatrudnienia wyniosła **100%**
- wydatkowano **10,1** tys. zł

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz promocję samozatrudnienia.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia

działalności wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.



W 2013r. dotacji udzielono **67** osobom (w tym **36** kobietom) ; -wydatkowano **1 180,6** tys. zł ; -średnia dotacja wyniosła **17,6** tys. zł.

Przeprowadzono 60 kontroli dotacjobiorców, w tym 21 bezpośrednio w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej.

WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

PUP może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców - 2 lata.

W 2013 roku :

- ze środków skorzystało **12** pracodawców, którzy utworzyli **12** miejsc pracy (w tym na **3** zatrudnione zostały kobiety)
- wydatkowano **211,6** tys. zł
- średnie wyposażenie i doposażenie miejsca pracy wyniosło **17,6** tys. zł

W 2013r. przeprowadzono 61 kontroli dotrzymywania warunków zawartych umów, w tym 11 kontroli bezpośrednich na miejscu utworzonego stanowiska pracy.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Na wniosek Ośrodka Pomocy Społecznej zostało zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Żorach , na podstawie którego organizowane były prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł (wg stanu na dzień 31.12.2013r.) zł za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2013 roku:

- skierowano w ramach prac społecznie użytecznych **31** osób (w tym **25** kobiet)
- **10** osób (w tym **10** kobiet) podjęło zatrudnienie, co stanowi **32%** efektywności zatrudnieniowej
- wydatkowano **29** tys. zł

POZOSTAŁE USŁUGI RYNKU PRACY

SZKOLENIA

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

PUP inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować osobę uprawnioną na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2013 roku zrealizowano:

- szkolenia indywidualne w których uczestniczyło **13** osób (w tym **2** kobiety), o tematyce:

- Monter izolacji przemysłowych
- Spawanie metodą TIG blach i rur spoiną czołową - stali stopowych i niestopowych
- Operator agregatów tynkarskich wszystkich typów kl. III
- Kurs fryzjerski First Steps
- Spawacz metodą MAG - spawanie blach spoinami pachwinowymi i czołowymi -
- Groomer- pielęgnacja oraz strzyżenie psów i kotów
- Kierowca - operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli
- Kwalifikacja wstępna - blok programowy C1, C1+E, C, C+
- Uprawnienia SEP do 1 kV
- Kierowca - operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych
- Linergistka - makijaż permanentny
- Kurs prawa jazdy kat. CE
- Operator koparko-ładowarek wszystkich typów klasy

- szkolenia grupowe w których uczestniczyło **73** osób - (w tym **33** kobiet) o tematyce

- Asystent rachunkowości
- Kierowca - operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych
- Spawacz spoin pachwinowych blach i rur metodą MAG
- Kasjer handlowy
- ABC prowadzenia firmy

W 2013 roku skierowano na szkolenia 89 osób, 3 osoby nie ukończyły szkolenia (przerwanie kursu)
 Ogółem przeszkolono **86** osób (w tym **35** kobiet, oraz 1 poszukującego pracy)
30% po ukończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie. Wydatkowano kwotę ogółem –**187,5** tys. zł.

DZIAŁANIA FINANSOWANE Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W oparciu o art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oraz Uchwałę Rady Miasta Żory w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2013r. PUP zaktywizował **9** osób (w tym 7 kobiet) niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu zarejestrowanych jako poszukujący pracy, w tym dla 3 osób zrefundowano koszty doposażenia stanowiska pracy, przyznano 1 dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zorganizowano 5 staży.

Wysokość środków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z PFRON w 2013r. wyniosła **152** tys. zł

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi. Szczegółowe dane ilościowe tych usług w 2013r. przedstawiają poniższe tabele:

PORADNICTWO INDYWIDUALNE						
		Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	
		razem	kobiety		razem	kobiety
Ogółem		470	316	965	258	191
w tym	bezrobotni	460	310	950	254	187
	poszukujący pracy	5	3	6	1	1
	inni	5	3	9	3	3
Bezrobotni do 25 lat		153	90	259	48	30
Bezrobotni pow. 50 lat		54	34	128	48	31
Niepełnosprawni		10	5	39	21	15

PORADNICTWO GRUPOWE			
	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	
		razem	kobiety
Ogółem bezrobotnych	29	114	94
Bezrobotni do 25 lat	x	37	29
Bezrobotni pow. 50 lat	x	14	13
Niepełnosprawni	x	5	155

INFORMACJA ZAWODOWA					
	Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Zorganizowane grupy		
			Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
	razem	kobiety		razem	kobiety
Ogółem bezrobotnych	333	227	4	26	17
- w tym inni	x	x	x	2	2
Bezrobotni do 25 lat	x	x	x	9	7
Bezrobotni pow. 50 lat	x	x	x	0	0
Niepełnosprawni	x	x	x	1	1

Z poradnictwa indywidualnego skorzystało **728** osób, w tym **507** kobiet - w ramach porad bezrobotni odbyli **965** wizyt, z poradnictwa grupowego skorzystało **114** osób (w tym **94** kobiety), natomiast z informacji zawodowej skorzystało **359** osób.

W ramach poradnictwa zawodowego zostały zorganizowane następujące zajęcia:

- Poszukuję pracy,
- Kreowanie własnego wizerunku zawodowego,
- Rynek pracy – adaptacja zawodowa,
- Jak znaleźć pracę – wskazówki i nowe rozwiązania,
- Analiza predyspozycji zawodowych,
- Diagnoza potencjału zawodowego,
- Dokumenty aplikacyjne w poszukiwaniu zatrudnienia,
- Rynek pracy i prawo pracy,
- Autoprezentacja na rynku pracy,
- Samoocena i jej znaczenie w poszukiwaniu zatrudnienia,
- Mój potencjał zawodowy na rynku pracy,
- Analiza predyspozycji zawodowych na podstawie testów.

Dodatkowo doradcy aktywnie uczestniczyli w:

- Targach Pracy jako prelegenci na warsztatach tematycznych,
- Ogólnopolskim Tygodniu Kariery organizowanym pod hasłem „Odkryj talenty swojego dziecka ,
- Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości,
- Europejskim Tygodniu Małych i Średnich Przedsiębiorstw,
- spotkaniach i warsztatach organizowanych w szkołach ponadgimnazjalnych.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Klub Pracy jest miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia.

Można tu skorzystać z porady lidera klubu pracy w formie indywidualnej lub wziąć udział w zajęciach grupowych lub zajęciach aktywizacyjnych.

Celem zajęć jest zdobycie umiejętności efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy i list motywacyjny), autoprezentacji oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

	POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY		
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w Klubie Pracy	Liczba osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne	Liczba osób, które skorzystały z elektronicznej bazy danych
Ogółem	23	5	65
Kobiety	19	5	47
Bezrobotni do 25 lat	8	5	13
Bezrobotni pow. 50 lat	2	0	7
Niepełnosprawni	4	0	6

Zajęcia realizowane w ramach Klubu Pracy w 2013 roku objęły **28** osób. 65 osób skorzystało z dostępu do elektronicznej bazy danych tj. ze stanowiska komputerowego posiadającego dostęp do Internetu, gdzie można napisać, wydrukować lub przesłać elektronicznie dokumenty aplikacyjne oraz przeglądać portale związane z rynkiem pracy.

DODATKOWE DZIAŁANIA PODJĘTE PRZEZ PUP W ŻORACH W CELU ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Powiatowy Urząd Pracy kontynuuje system **Zielona Linia – Centrum Konsultacyjno Informacyjne Służb Zatrudnienia** tj. bezpłatny numer 19510 – dla osób zarejestrowanych w systemie, oraz 19524 dla osób niezarejestrowanych koszt jak za połączenia lokalne.

PUP W ŻORACH REALIZUJE PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI ORAZ PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Projekt „CZŁOWIEK-CZYN -SUKCES”

realizowany w ramach Działania 6.1.3 PO KL „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy poprzez stworzenie warunków rozwoju aktywności zawodowej na lokalnym rynku pracy. Okres realizacji projektu: styczeń 2013 - grudzień 2013r., wartość projektu: **1 505,4** tys. zł.

W ramach tego projektu w 2013r.

- z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy skorzystało **230** osób (w tym **135** kobiety),
- **51** osób (w tym **19** kobiety) zostało objętych szkoleniami ,
- **150** osób (w tym **98** kobiet) zostało objętych stażami,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **29** osobom (w tym **18** kobietom)
- osiągnięto wskaźnik efektywności na poziomie **70%**

Projekt „ADRES: EUROPEJSKI URZĄD PRACY IV”

realizowany w ramach Działania 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”. Okres realizacji projektu: luty 2013- listopad 2014r. , wartość projektu: **185** tys. zł.

Celem projektu jest wzmocnienie i rozwój działalności urzędu pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w Żorach poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy

i poradnictwa zawodowego dzięki zatrudnieniu 3 osób na kluczowych stanowiskach pracy (2 pośredników pracy, 1 doradca zawodowy).

Projekt „STUMIŁOWY KROK”

realizowany w ramach Działania 6.1.1 PO KL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”. Głównym celem projektu jest podniesienie i utrzymanie poziomu aktywności zawodowej 100 osób bezrobotnych, w tym głównie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Okres realizacji projektu: lipiec 2013 – grudzień 2014r., wartość projektu: **102 tys. zł**

W ramach projektu w 2013 roku zaoferowano osobom **30** bezrobotnym (w tym **26** kobietom)

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- warsztaty psychologiczno-doradcze
- staże

Projekt „KIERUNEK PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ”

realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”. Projekt jest realizowany w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Celem projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej 21 osób bezrobotnych poprzez udzielenie wsparcia stymulującego podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji: czerwiec 2013- maj 2015r., wartość projektu: 531,7 tys. zł. Zgodnie z założeniami projektu jego uczestnicy nabędą odpowiednią wiedzę z zakresu przedsiębiorczości oraz zwiększą swoją motywację do samozatrudnienia poprzez uczestnictwo w szkoleniach, otrzymają wsparcie finansowe na założenie działalności gospodarczej.

Program z rezerwy Ministra Pracy dla osób poniżej 30 roku życia

realizowany z pozyskanych dodatkowo środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, wartość programu: **95,5 tys. zł**

W ramach programu:

- **20** osób (w tym **15** kobiet) zostało objętych stażami,
- uczestnicy programu skorzystali z pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego,
- program ukończyło 13 osób (11 kobiet)
- pracę podjęło 10 osób (8 kobiet) co stanowi **77%** efektywności.

**OGÓŁEM W 2013r. USŁUGAMI I INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY:
ZOSTAŁO OBJĘTYCH 3 126 OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**

w ramach aktywnych (subsydiowanych) form - **517 osób**,

■

w ww. formach aktywizacji uczestniczyło **317 kobiet**, co stanowi **63,1%** ogółu osób zaktywizowanych,

■

w ramach pasywnych form promocji zatrudnienia – **2 618 osób**

WYDATKI FUNDUSZU PRACY OGÓŁEM – 7 324 500,00 zł

w tym:

■ na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	3 264 200,00 zł
■ na fakultatywne formy	317 400,00 zł
■ na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	3 585 500,00 zł
■ na dodatki aktywizacyjne	157 400,00 zł