

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻORACH

UL. OSIŃSKA 48, 44-240 ŻORY www.pup.zory.pl

TEL. 32 4342 790, EMAIL: sekretariat@pup.zory.pl

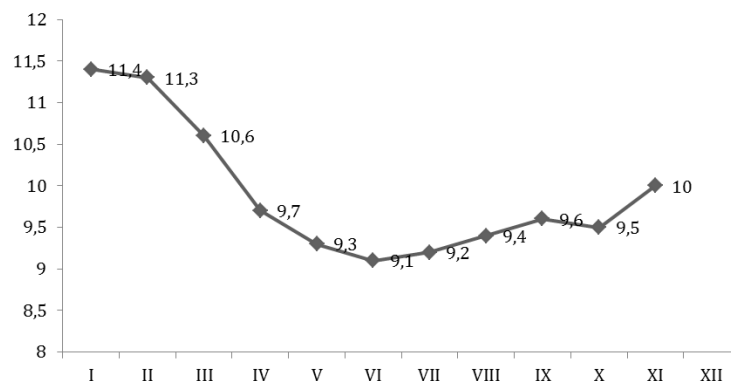


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻORACH ZA ROK 2014

Żory , styczeń 2015

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoim zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

Wykres: Stopa bezrobocia w 2014 roku



DZIAŁANIA PUP ŻORY W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

- Wg stanu na 31.12.2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach było zatrudnionych **30** osób, w tym 27 osób na stanowiskach urzędniczych, a 3 osoby jako pracownicy porządkowi.
- 22 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi **81,5%** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, natomiast po studiach podyplomowych jest 11 osób.
- Średnia wieku pracowników PUP Żory wynosi **42 lata**.
- Powiatowy Urząd Pracy w swoich strukturach zawiera Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), którego głównym celem jest aktywizacja osób bezrobotnych.
- W ramach CAZ struktura pracowników przedstawia się następująco
 - ⦿ **13** osób pracuje w ramach CAZ co stanowi 43,3% do ogółu zatrudnionych w urzędzie;
 - ⦿ **12** osób posiada wykształcenie wyższe (**92,3%** ogółem pracowników CAZ);
 - ⦿ **9** osób posiada studia podyplomowe, co z kolei stanowi **75%** osób posiadających wykształcenie wyższe.
- W minionym roku 2014 pracownicy korzystali ze szkoleń m.in. o tematyce:
 - ⦿ Nowe metody, techniki i narzędzia pracy grupowej oraz indywidualnej stosowane przez doradców klienta w aspekcie ustawy o promocji zatrudnienia;
 - ⦿ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w praktyce;
 - ⦿ Stosowanie KPA w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia;
 - ⦿ Zarządzanie projektami współfinansowanymi ze środków Unii Europejskiej;
 - ⦿ Udzielanie pomocy publicznej i pomocy *de minimis* przez rządy pracy;
 - ⦿ Metodyka grupowego poradnictwa zawodowego – wybrane aspekty;
 - ⦿ Metodyka porady indywidualnej dla pośrednika pracy;

- ⦿ Metoda coachingu dla doradców klienta indywidualnego
- Pracownicy uczestniczyli w konferencjach, warsztatach, seminariach m.in.
 - ⦿ „Pakt na Rzecz Efektywnego Kształcenia Zawodowego w woj. śląskim”;
 - ⦿ „Śląskie Wyzwania- czyli kobiety z rodzin górniczych zmieniają swoje życie”;
 - ⦿ „Śląskie sprawniej – wsparcie osób niepełnosprawnych w aktywizacji zawodowej”

POWIATOWA RADA RYNKU PRACY (PRRP)

Od 27 maja 2014 r. funkcjonują Powiatowe Rady Rynku Pracy (do czasu ich powołania – w urzędach funkcjonują Powiatowe Rady Zatrudnienia) jako organy opiniodawczo-doradcze starosty (dyrektora PUP) w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- ⦿ inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ⦿ ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- ⦿ opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- ⦿ opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
- ⦿ składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia , szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ⦿ opiniowanie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy;
- ⦿ delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- ⦿ opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W 2014 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz jedno szkolenie pn.: „Rola Powiatowej Rady Zatrudnienia i nowy wymiar funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

W ZAKRESIE OBSŁUGI FORMALNEJ

EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

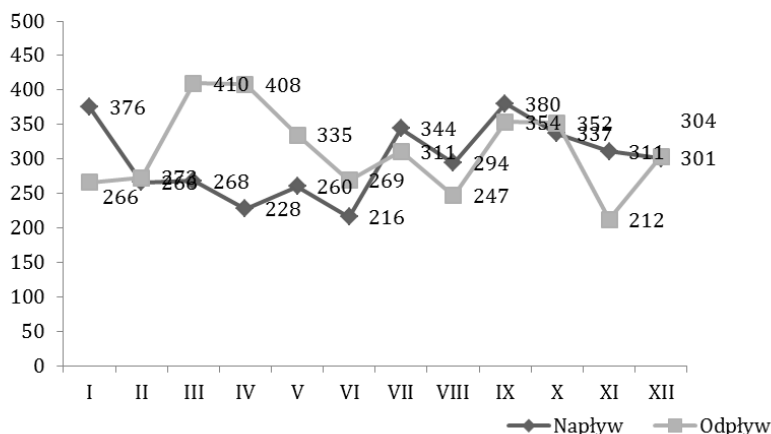
W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- ⦿ **9086** decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio **757** decyzji administracyjnych;
- ⦿ **2966** zaświadczeń;
- ⦿ **2528** pism dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, zakładów pracy, szkół, banków itp.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołanie wniosło **10** osób bezrobotnych, co stanowi **0,1 %**. Na dzień 31.12.2014 r. - **4** decyzje uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia.

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W 2014 roku miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł średnio – 298 osób, natomiast odpływ 312 osób. Napływ bezrobotnych wahał się w granicach od **216** osób zarejestrowanych w czerwcu do **380** w styczniu. Najwięcej osób wyrejestrowano w marcu – **410**, najmniej w listopadzie – **212** osób.



W 2014 roku:

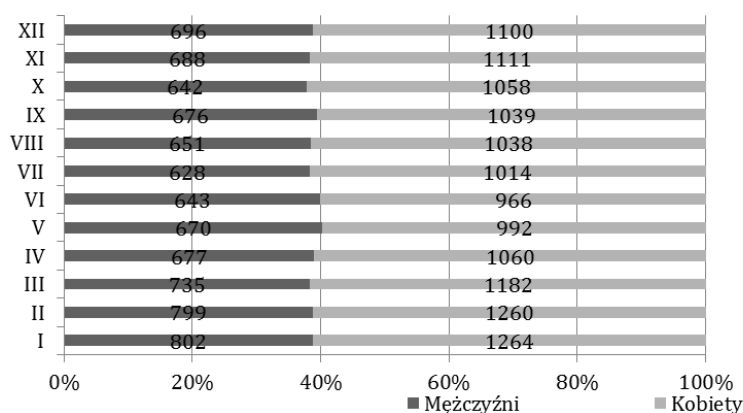
- zarejestrowano **3581** osób
- wyrejestrowano **3741** osób

GŁÓWNE POWODY WYREJESTROWANIA (% DO OGÓŁU WYREJESTROWANYCH)

- podjęcie pracy - 1680 osób (44,9%)
- niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 1081 osób (28,9 %)
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 254 osób (6,8.%)

STRUKTURA ILOŚCIOWA KOBIET

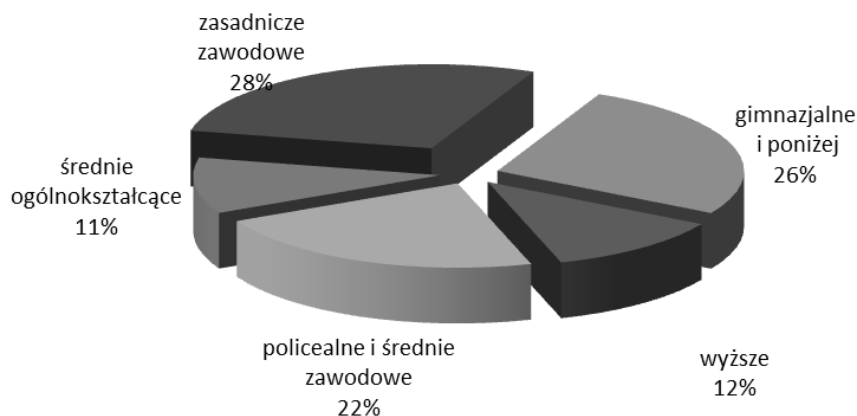
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety, świadczy o tym poniższy wykres.



Udział kobiet w stosunku do ogółu wahał się na poziomie od **59,7 %** (w maju) – do **62,2 %** (w październiku) w skali roku. Na koniec grudnia wskaźnik wyniósł 61,3%.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA

Wśród osób bezrobotnych można zaobserwować dość wysoki wskaźnik osób z wykształceniem gimnazjalnym i zawodowym.



STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

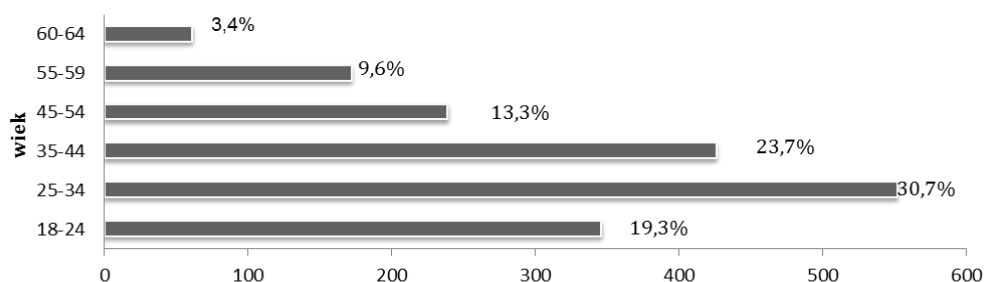
Od 27 maja 2014 r. znowelizowano Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach pracy. Zmieniły się kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wykreślono zapis o bezrobotnych do 25 roku życia; bezrobotnych po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia; bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy (% w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – stan na dzień 31.12.2014 r.):

- bezrobotnych do 30 roku życia – 34,3%
- bezrobotnych długotrwale – 39%
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 20,2%
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej – 0,3%
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 12,5%
- bezrobotnych niepełnosprawnych – 6%.

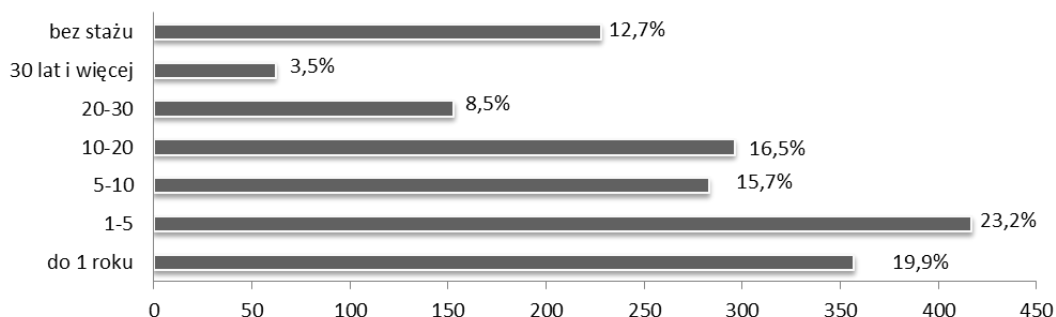
Powyższe grupy nie sumują się, osoba zarejestrowana jako bezrobotna może być w szczególnej sytuacji na rynku pracy z kilku wymienionych wyżej powodów.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU



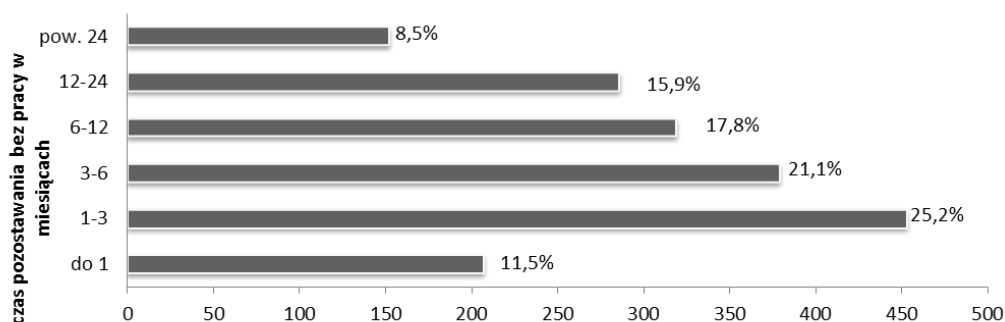
W 2014 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 25-34 lata.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2014 r. dominującą grupę stanowiły osoby o małym stażu pracy (do 5 lat) tj. 43,1% ogółu zarejestrowanych. Najmniejszą grupę stanowią osoby o stażu powyżej 30 lat – 3,5%.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



W PUP Żory najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy. Natomiast najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby pozostające w rejestrze urzędu od 1 do 3 miesięcy tj. 25,2%.

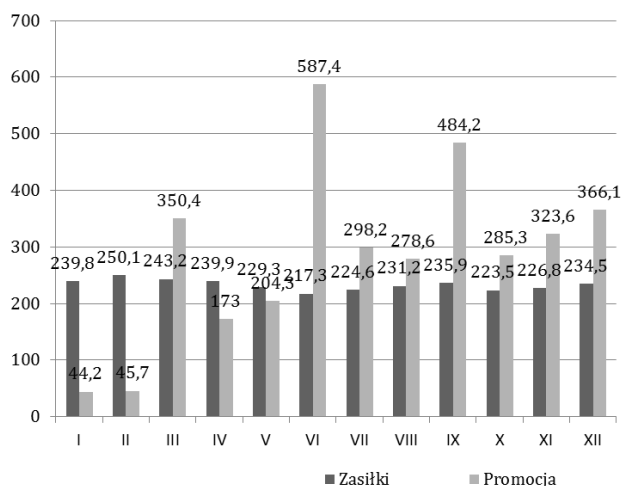
UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE

W 2014 roku dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA – **3794**
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA – **1440**
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZWUA – **5390**
- zgłoszenie zmian ZIUA – **329**
- zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodzin – **1453**

Dotacja celowa na opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku w 2014r. wynosiła 1 214,65 tys. zł

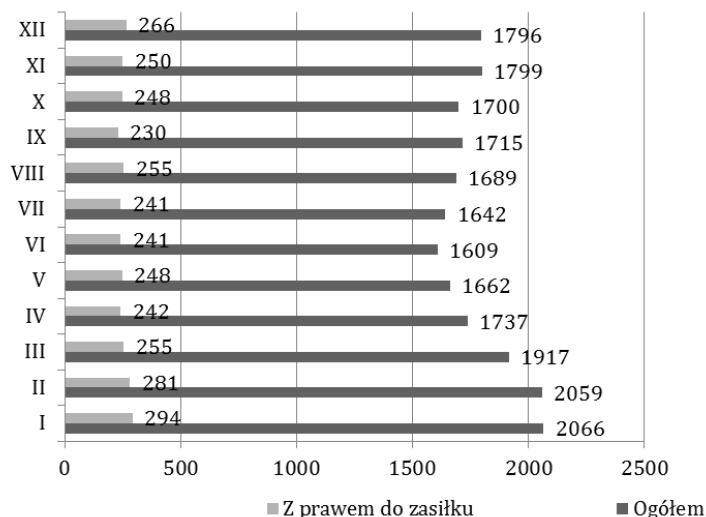
ŚWIADCZENIA



Wg stanu na dzień 31.12.2014 r. wydatkowano:

- **2 796,1** na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne
- **3 441,0** na programy na rzecz promocji zatrudnienia.

OSOBY Z PRAWEM DO ZASIŁKU, BEZ PRAWA



Ogółem w 2014 roku świadczeń dla bezrobotnych wypłacono - na łączną kwotę **6 643,9 tys. zł** tj.

W tym min.:

- **1 783,6 tys. zł** stypendia
- **2 269,1 tys. zł** Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- **1 401,0 tys. zł** dla osób do 25 roku życia

P R O M O C J A Z A T R U D N I E N I A

PROFILOWANIE POMOCY

Od dnia 27.05.2014 r. rodzaj wsparcia kierowanego do poszczególnych osób bezrobotnych jest uzależniony od ustalonego dla niego profilu pomocy.

Powiatowy urząd pracy poprzez doradców klienta, udzielając bezrobotnemu pomocy, ustala dla niego **profil pomocy**, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Przy ustaleniu profilu pomocy dla bezrobotnego, doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- **oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy:** wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:** zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Ustanowione zostały trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili.

Do końca grudnia 2014 roku ustalono profil dla **1659** osób bezrobotnych, w tym:

- profilem I objęto 53 osoby;
 - profilem II objęto 1195 osoby;
 - profilem III objęto 411 osób.
-

I PROFIL	
Zakres usług i instrumentów w przypadku ustalenia I profilu pomocy	
• pośrednictwo pracy	
• szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń	
Tylko w uzasadnionych przypadkach:	
• poradnictwo zawodowe	
• szkolenia wskazane przez bezrobotnego (tylko jeśli szkolenie wskazane przez bezrobotnego jest zbieżne tematycznie ze szkoleniem grupowym oferowanym przez urząd – w takim przypadku bezrobotny może być skierowany na to szkolenie grupowe)	
• finansowanie kosztów egzaminów koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych	
• koszty zakwaterowania	
• przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	
• świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka	
• pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej	
• bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	
• bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	
• bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	
• bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	

II PROFIL	
Zakres usług i instrumentów w przypadku ustalenia II profilu pomocy	
• pośrednictwo pracy	
• poradnictwo zawodowe	
• szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń	
• szkolenia wskazane przez bezrobotnego	
• szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą	
• pożyczka dla bezrobotnego na szkolenie	
• sfinansowanie studiów podyplomowych	
• finansowanie kosztów egzaminów koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych	

• koszty zakwaterowania
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
• przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej
• jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego
• koszty zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, na targi i giełdy pracy zorganizowane przez wojewódzki urząd pracy
• prace interwencyjne
• staż
• przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy
• stypendia na kontynuowanie nauki
• roboty publiczne
• grant na telepracę
• świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
• refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż. podejmujących pierwszą pracę
• dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+
• refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
• umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia
• pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej
• programy specjalne
• działania aktywizacyjne zlecone przez wojewódzki urząd pracy
• bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
• bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
• bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
• bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia
• prace społecznie użyteczne
• wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych

III PROFIL
Zakres usług i instrumentów w przypadku ustalenia III profilu pomocy:
• Program Aktywizacja i Integracja
• zatrudnienie wspierane u pracodawcy
• podjęcie pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne
• programy specjalne

Tylko w ramach programu specjalnego
• pośrednictwo pracy
• poradnictwo zawodowe
• szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń
• szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą
• finansowanie kosztów egzaminów
• koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych
• koszty zakwaterowania
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
• prace interwencyjne
• staż
• przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy
• stypendia na kontynuowanie nauki
• roboty publiczne
• grant na telepracę
• świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
• dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+
• refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
• prace społecznie użyteczne
Tylko po realizacji Programu Aktywizacja i Integracja
• wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy realizowane jest przez publiczne służby zatrudnienia zgodnie z następującymi zasadami: dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców; dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy; równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną; jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2014 roku:

- zgłoszono **704** ofert pracy na **1012** stanowisk pracy
- wydano 1034 skierowań z czego:

- 231 osób podjęło pracę,
- 84 osób nie rozliczyło się z otrzymanego skierowania,
- 58 osób zrezygnowało z pracy.

Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy to: sprzedawca; kierowca samochodu ciężarowego; pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne; doradca klienta; technik prac biurowych; pozostali pracownicy ochrony osób i mienia; monter sieci wodnych i kanalizacyjnych; kucharz; specjalista ds. marketingu i handlu; robotnik budowlany.

GIEŁDY PRACY

Giełda pracy jest organizowana w przypadku, gdy w urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określonych w ofercie pracy, niż jest miejsc pracy, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

W 2014 roku pośrednictwo pracy zorganizowało:

- **13** giełd pracy,
- ilość osób biorących udział w giełdach **132**,
- podjęcie zatrudnienia - 12 osób,
- złożone oferty w ramach organizowanych giełd: pracownik biurowy; pomoc kuchenna; bufetowa; pracownik ochrony; pracownik magazynu; cukiernik; piekarz; doradca handlowy; konsultant ds. obsługi klienta biznesowego.

Pośrednicy pracy roku odbyli 135 wizyt u pracodawców. Celem tych wizyt było zaznajomienie pracodawców z usługami oferowanymi przez Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz nawiązywanie współpracy z nowymi podmiotami. Poprzez swoje działania i utrzymywane kontakty z pracodawcami pośrednictwo pracy pozyskało 148 ofert pracy.

TARGI PRACY I EDUKACJI

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach w 26 marca 2014 zorganizował kolejne Targi Pracy i Edukacji, które odbyły się w Miejskim Ośrodku Kultury w Żorach

- W Targach brało udział 27 pracodawców, 7 lokalnych instytucji (min. PUP, OHP, Punkt PP)
- Ogółem do dyspozycji poszukujący pracy mieli 316 ofert pracy (w tym 120 w ramach EURES).
- Targi pracy odwiedziło blisko 950 osób.
- Najczęściej poszukiwanymi pracownikami były osoby w zawodach technicznych; pracownicy produkcji; szlifierze; sprzedawcy; kasjerzy; operatorzy wózków widłowych; kucharze; technicy utrzymania ruchu; funkcjonariusze policji, lakiernicy; pracownicy ochrony i doradcy klienta.

EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

W 2014 roku w ramach sieci EURES złożono **356** ofert na **2242** miejsca pracy. Wśród krajów EOG najlichniesze oferty pochodziły z Niemiec, Francji, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Austrii i Holandii. Najczęściej poszukiwane zawody to:

- pielęgniarki;
- pracownicy branży hotelarsko-gastronomicznej;
- pracownicy ds. zbierania owoców;
- sprzedawcy;
- wykwalifikowani wykrawacze wołowiny;
- elektrycy;
- hydraulicy;
- kucharze,
- kelnerzy.

PRACOWNICY SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ I EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO

Pracodawca planujący zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Republiki Ukrainy powinien złożyć we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – celem rejestracji.

W 2014 roku zarejestrowano **808** oświadczeń w sprawie powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W tym dla obywateli:

- Republiki Ukrainy 791
- Republiki Mołdawii 8
- Republiki Armenii 5
- Federacji Rosyjskiej 3
- Republiki Białorusi 1

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

STAŻE DLA BEZROBOTNYCH

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium oraz składka od tej kwoty na ubezpieczenia społeczne, które wypłaca powiatowy urząd pracy.

W 2014 roku :

- uczestniczyło w ramach stażu **395** osób (w tym 291 kobiet)
- staże zakończyło **352** osób (w tym 270 kobiet) osób z czego **283** osób (w tym 213 kobiety) podjęło pracę co stanowi **80,4%** efektywności
- wydatkowano **1 783,6** tys. zł
- przeprowadzono 38 kontroli u pracodawców w zakresie prawidłowej realizacji zawartych umów o zorganizowanie stażu.

BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię w wysokości 1500 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje:

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.

Bon stażowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna należąca do I lub II profilu pomocy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia;
- złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W 2014 roku :

- zostało skierowanych w ramach bonu stażowego **23** osoby (w tym **18** kobiet)
- wszystkie staże będą kontynuowane w 2015 roku

BON SZKOLENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Urząd finansuje koszty, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit. Bon szkoleniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna należąca do I lub II profilu pomocy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia;
- złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego;
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

W 2014 roku zorganizowano jedno szkolenie pn.: „Najnowocześniejszy system przedłużania włosów: In hair tapes hair extensions oraz clip-in, treski, kucyki, zagęszczanie włosów” – osoba po zakończeniu szkolenia podjęła zatrudnienie. Wydatkowano kwotę **3,5** tys. zł.

REFUNDACJA SKŁADKI ZUS ZA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Powiatowy Urząd Pracy może, na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu (poprzez zatrudnienie rozumie się wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Warunki refundacji:

- refundacji podlegają składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe) należne od pracodawcy,
- refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy,
- kwota refundacji określona jest w umowie - nie wyższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy,
- refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne.

W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2014 roku :

- skierowano do pracy **2** osoby (w tym 2 kobiety),
- wydatkowano **1,9** tys. zł.
- refundacje będą kontynuowane w 2015 roku.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Powiatowy Urząd Pracy może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat)
- 24 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 60 lat).

Kwota dofinansowania określona jest w umowie - nie wyższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres:

- 6 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat),
- 12 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 60 lat).

W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2014 roku :

- skierowano do pracy **4** osoby (w tym 0 kobiet),
- wydatkowano **5,1** tys. zł
- dofinansowanie będzie kontynuowane w 2015 roku.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

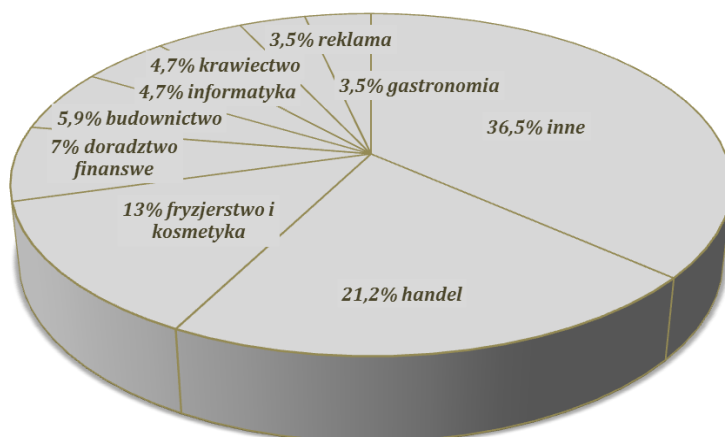
Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągnięcia wysokiej jakości pracy.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2014 r. dotacji udzielono: - **85** osobom (w tym 59 kobietom) ; -wydatkowano (w ramach Funduszu Pracy; EFS oraz innych pozyskanych funduszy) **1 540,1** tys. zł ; -średnia dotacja wyniosła **18,1** tys. zł.

Urząd udzielił dotacji na takie firmy jak m.in.: hotel dla psów, klub sportowy, myjnia ekologiczna, działalność artystyczna (opowiadanie bajek), konstrukcja i renowacja samochodów.

W 2014r. przeprowadzono **70** kontroli dotacjoboirców w tym 20 bezpośrednio w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej.



WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców - 2 lata.

W 2014 roku :

- **10** pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, na **10** miejsc pracy (w tym **7** dla kobiet),
- wydatkowano **171,9** tys. zł,
- średnie wyposażenie i doposażenie miejsca pracy wyniosło **17,2** tys. zł,
- przeprowadzono **34** kontrole dotrzymywania warunków zawartych umów, w tym 10 kontroli bezpośrednich na miejscu utworzonego stanowiska pracy.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne. Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.) zł za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2014 roku:

- uczestniczyło w ramach prac społecznie użytecznych **35** osób (w tym **24** kobiety),
- **27** osób zakończyło (w tym 21 kobiet),
- **10** osób (w tym 8 kobiet) podjęło zatrudnienie, co stanowi **37%** efektywności zatrudnieniowej,
- wydatkowano **32,4** tys. zł

POZOSTAŁE USŁUGI RYNKU PRACY

SZKOLENIA

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować osobę uprawnioną na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium. W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2014 roku zrealizowano:

- szkolenia indywidualne w których uczestniczyło **11** osób (w tym **2** kobiety), o tematyce:
 - operator koparko-ładowarki;
 - kurs dostępu linowego IRATA Direct Entry Level 2;
 - spawacz metodą MAG;
 - trener pracy;
 - rozbieracz-wykrawacz mięsa;
 - kierowca kat C;
 - kurs instruktora dogoterapii .
- szkolenia grupowe w których uczestniczyło **58** osób - (w tym **30** kobiet) o tematyce
 - asystent rachunkowości;
 - kierowca - operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych;

- spawacz spoin pachwinowych blach i rur metodą MAG;
- kasjer handlowy;
- ABC prowadzenia firmy.

Ogółem w 2014 roku przeszkolono **69** osób (w tym 32 kobiety,) wszystkie osoby ukończyły szkolenie. Podjęły zatrudnienie **32** osoby (w tym 11 kobiet) co stanowi **46,4%** efektywności zatrudnieniowej. Wydatkowano kwotę ogółem **–196,4** tys. zł.

Zatrudniony w PUP specjalista ds. rozwoju zawodowego odbył 9 wizyt monitorujących w trakcie których badane było spełnienie przez jednostki szkolące warunków umowy, jakość szkolenia i poziom zadowolenia uczestników.

DZIAŁANIA FINANSOWANE Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

PFRON powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami.

Uchwałą Rady Miasta Żory Nr 477/XLV/14z dnia 27.03.2014 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2014 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zgodnie z § 1 ww. Uchwały otrzymał kwotę na :

- **35 000,00 zł** – zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej
- **39 000,00** - finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu

Uchwałą RM Nr 19/II/14 z dnia 09.12.2014 roku (zmieniającą poprzednią uchwałę) ostateczna kwota na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej wyniosła

- **35 000,00 zł** – zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej
 - doposażono 1 stanowisko pracy (dla kobiety)
- **37 354,00 zł** - finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu
 - zorganizowano 6 staży (w tym dla 5 kobiet)

STATYSTKA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wg. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych definicja osoby niepełnosprawnej brzmi:

„Niepełnosprawnymi są osoby, których stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności ogranicza zdolności do pracy zawodowej”

- znaczny stopień niepełnosprawności – do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolna do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej

i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji,

- umiarkowany stopień niepełnosprawności – do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagającą czasowej albo częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych,
- lekki stopień niepełnosprawności – do lekkiego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jakie wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne

w 2014 roku (wg. stanu na 31 grudnia 2014 r.) w tut Urzędzie było zarejestrowanych 138 osób niepełnosprawnych w tym:

Stopień niepełnosprawności	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
znaczny	0	0	3	0
umiarkowany	33	21	21	13
lekki	75	49	6	1
Razem	108	70	30	14

W 2014 roku Urząd aktywizował osoby niepełnosprawne poprzez min. staże (wsparcie objęto 21 osób niepełnosprawnych); szkolenia (2 osoby); doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy (1 osoba); jednorazowe środki na działalność gospodarczą (1 osoba); poradnictwo zawodowe (41 osób).

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

W 2014 roku objęto:

PORADNICTWO INDYWIDUALNE						
		Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	
		razem	kobiety		razem	kobiety
Ogółem		237	135	855	424	287
w tym	bezrobotni	233	133	835	411	281
	poszukujący pracy	0	0	3	3	1
	inni	4	2	17	10	5
Bezrobotni do 25 lat		102	54	270	115	70

Bezrobotni pow. 50 lat	23	12	106	50	37
Niepełnosprawni	13	11	54	25	16

	PORADNICTWO GRUPOWE			
	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		
		razem	kobiety	
Ogółem bezrobotnych	17	147	108	
Bezrobotni do 25 lat	x	68	42	
Bezrobotni pow. 50 lat	x	14	12	
Niepełnosprawni	x	2	1	

	INFORMACJA ZAWODOWA				
	Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Zorganizowane grupy		
			Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
	razem	kobiety		razem	kobiety
Ogółem bezrobotnych	174	95	3	15	7
- w tym inni	x	x	x	1	0
Bezrobotni do 25 lat	x	x	x	10	3
Bezrobotni pow. 50 lat	x	x	x	1	1
Niepełnosprawni	x	x	x	1	1

Po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego **329** osób (w tym 223 kobiet) podjęło zatrudnienie, co wyniosło **49,8%** efektywności. Dodatkowo udzielono informacji zawodowej 96 osobom niezarejestrowanym.

Doradcy klienta promowali Powiatowy Urząd Pracy Żory w „Dniach Przedsiębiorczości” organizowanych przez lokalne szkoły.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Szkolenie jest prowadzone przez doradcę zawodowego.

Celem zajęć jest zdobycie umiejętności efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy i list motywacyjny), autoprezentacji oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2014 roku:

- rozpoczęło 38 osób (w tym 31 kobiet) szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, **34** osoby (w tym 27 kobiet) ukończyło ww. szkolenie, 9 osób (w tym 5 kobiet) podjęło zatrudnienie co stanowi **26,4 %** efektywności,
- 21** osób (w tym 16 kobiet) rozpoczęło (i zakończyło) zajęcia aktywizacyjne; 7 osób (w tym 4 kobiety) podjęło zatrudnienie, co stanowi **33,3%** efektywności

DZIAŁANIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W pierwszym okresie, tj. w 2014-2015 r. środki KFS będą przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) w wieku 45 lat i więcej. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy. Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika

W 2014 roku :

- 4 pracodawcom przyznano środki KFS
- przeszkolono 4 pracodawców i 1 pracownika
- wydatkowano kwotę 27,1 tys. zł

OGÓŁEM W 2014 ROKU ZAKTYWIZOWANO: 2 4 8 9 OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

- w ramach aktywnych (subsidiowanych) form promocji zatrudnienia- **600** osób
(w tym 413 kobiet, co stanowi 68,8% ogółu osób zaktywizowanych);
- ukończyło ww. formy 543 osoby (389 kobiet);
- osiągnięto efektywność zatrudnieniową (po realizacji wszystkich programów) **77,3%**
- w ramach pasywnych form promocji zatrudnienie – 1 882 osób;
- w ramach PFRON 7 osób.

DODATKOWE DZIAŁANIA PODJĘTE PRZEZ PUP W ŻORACH W CELU ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Powiatowy Urząd Pracy kontynuuje system Zielona Linia – Centrum Konsultacyjno Informacyjne Służb Zatrudnienia tj. bezpłatny numer 19510 – dla osób zarejestrowanych w systemie, oraz 19524 dla osób niezarejestrowanych koszt jak za połączenia lokalne.

PUP W ŻORACH REALIZUJE PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI ORAZ PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

PROJEKT „CZŁOWIEK-CZYN -SUKCES”

Projekt realizowany w ramach Działania 6.1.3 PO KL „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” – projekt jest kontynuacją z roku poprzedniego.

Ogółem na projekt przeznaczono kwotę **2 269,1 tys. zł.**

W 2014 roku:

- z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy skorzystało **322** osób (w tym **185** kobiet),
- **67** osób (w tym **38** kobiet) zostało objętych szkoleniami ,
- **224** osób (w tym **157** kobiet) zostało objętych stażami,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **48** osobom (w tym **31** kobietom),
- projekt ukończyło 338 osób (w tym 225 kobiet),
- zatrudnienie lub działalność gospodarczą podjęły 233 osoby (w tym 153 kobiety),
- osiągnięto wskaźnik efektywności na poziomie **69%**.

PROJEKT „ADRES: EUROPEJSKI URZĄD PRACY IV”

Projekt realizowany w ramach Działania 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie” .

Projekt rozpoczął się 4 stycznia 2010 roku, kontynuowany w latach 2011 - 2014 i był odpowiedzią na ogłoszony przez Instytucję Pośredniczącą - WUP Katowice konkurs.

Celem projektu jest wzmocnienie i rozwój działalności urzędu pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w Żorach poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dzięki zatrudnieniu nowych osób na kluczowych stanowiskach pracy.

Ogółem na projekt w 2014 r. przeznaczono kwotę 104,6 tys. zł.

W 2014 roku:

- zatrudniono 3 pracowników tj: 2 pośredników pracy ; 1 doradcę zawodowego
- przeszkolono pracowników na specjalistycznych szkoleniach zawodowych związanych bezpośrednio z wykonywaną pracą,
- zakupiono materiały biurowe i informacyjne dla pracowników zatrudnionych w ramach projektu,
- ze względu na zakończenie projektu z dniem 30 września 2014r. umowy z tymi pracownikami zostały rozwiązane.

PROJEKT „STUMIŁOWY KROK”

Projekt realizowany w ramach Działania 6.1.1 PO KL . Głównym celem projektu jest podniesienie i utrzymanie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy. Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w tym głównie do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Czas realizacji projektu : 01.07.2013 – 31.12.2014

Ogółem na projekt w 2014 r. przeznaczono kwotę **720,02 tys. zł.**

Ogółem w 2014 r.:

- staże rozpoczęły 123 osoby (w tym 100 kobiet),
- zakończyło staże 100 osób (w tym 82 kobiety),
- w warsztatach psychologiczno-doradczych uczestniczyło 99 osób w tym 81 kobiet
- pracę podjęło 71 osób (59 kobiet) co stanowi **71 %**

PROJEKT „KIERUNEK PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ”

Projekt realizowany w ramach działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, a dzięki zawartej umowie mogą w nim uczestniczyć osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych PUP Żory.

Ogółem na projekt w 2014 r. przeznaczono kwotę **461,2 tys. zł.**

Wyniki :

- 19 osób (w tym 15 kobiet) otrzymało wsparcie finansowe (do 21 600 zł na osobę) na otwarcie nowych działalności gospodarczych.

PROGRAM Z REZERWY MINISTRA PRACY DLA OSÓB PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA

Projekt przeznaczony dla osób młodych zarejestrowanych w PUP Żory, mający na celu zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez uczestnictwo w stażach. Wśród osób zarejestrowanych w urzędzie jedną z dominujących grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby do 25 roku życia. Dzięki ww. projektowi urząd wpisuje się w realizację ogólnopolskiego programu „Gwarancje dla Młodzieży”.
Pozyskano: 90,3 tys. zł.

W ramach programu:

- **21** osób (w tym **11** kobiet) zostało objętych stażami,
- wszystkie osoby skorzystały z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,

- program ukończyło 19 osób (w tym 9 kobiet),
- pracę podjęło 15 osób (6 kobiet) co stanowi **78,9%** efektywności.

PROGRAM Z REZERWY MINISTRA PRACY DLA OSÓB PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA (NOWE INSTRUMENTY RYNKU PRACY)

Projekt przeznaczony dla osób poniżej 30 roku życia, obejmujące możliwość korzystania z nowych instrumentów rynku pracy wprowadzonych zmianami do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 27 maja 2014r. Pozyskano: 100,0 tys. zł.
Projekt w trakcie realizacji.

W ramach programu:

- **22** osób (w tym **17** kobiet) skorzystało z bonów szkoleniowych,
- **1** osoba ukończyła szkolenie w ramach bonu szkoleniowego,
- **2** osoby (2 kobiety) podjęły pracę u pracodawców, w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne (przez 12 miesięcy),
- udzielono **1** osobie (kobieta) wypłaty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (hurtownia kosmetyczna) w kwocie 18 tys. zł.

PROGRAM Z REZERWY MINISTRA PRACY DLA OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Projekt realizowany dla grupy osób powyżej 50 roku życia w celu zwiększenia szans na zdobycie przez ww. grupę zatrudnienia. Grupa ta z uwagi na dezaktualizację kwalifikacji umiejętności zawodowych oraz problemy z wejściem na rynek pracy jest defaworyzowana przez lokalnych pracodawców, projekt ułatwi jej ponowne zaistnienie na rynku.
Pozyskano: 36,0 tys. zł.
Projekt w trakcie realizacji.

W ramach programu:

- **5** osób (w tym **4** kobiety) zostało objętych stażami,
- **1** osoba (1 kobieta) uzyskała jednorazową dotację na podjęcie działalności gospodarczej (biuro rachunkowe) w kwocie 18,0 tys. zł,
- **4** osoby korzystają z dofinansowania do wynagrodzenia (wypłacane pracodawcy przez 12 m-cy).

FUNDUSZ PRACY

WYDATKI OGÓŁEM

6 643,9 TYS. ZŁ

w tym:

■ na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	3 441,0 tys. zł
■ na fakultatywne formy	271,5 tys. zł
■ na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	2 796,1 tys. zł
■ na dodatki aktywizacyjne	135,3 tys. zł

**EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – DODATKOWO
POZYSKANY**

WYDATKI OGÓŁEM

1 198,2 tys. zł

 projekt 6.1.1. „Stumilowy krok”	720,0 tys. zł
 projekt 6.1.2. „Adres: Europejski Urząd Pracy IV”	89,38 tys. zł
 projekt 6.2 . „Kierunek przedsiębiorczość”	388,78 tys. zł