

Powiatowy Urząd Pracy
Ul. Osińska 48
44-240 Żory
tel. fax 0-32/ 4342-790
e-mail: kazo@praca.gov.pl
www. pup.zory.pl

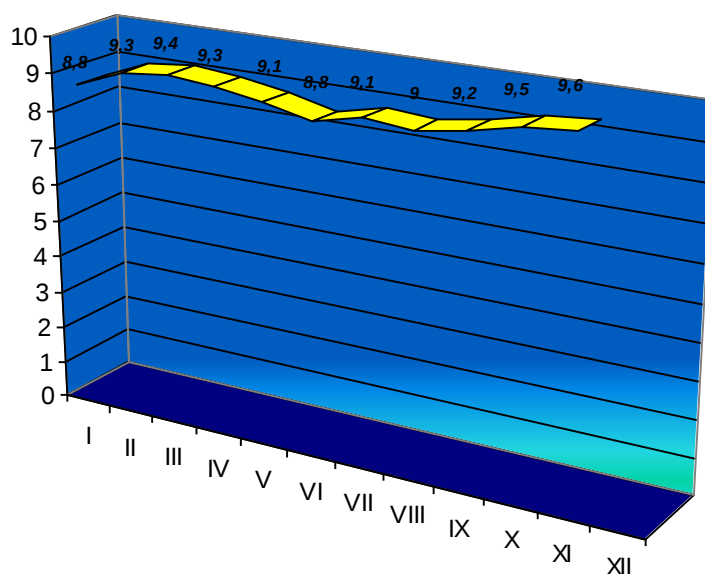


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POMIATOwego URZĘDU PRACY W ŻORACH 2009

Żory , styczeń 2010

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swym zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

STOPA BEZROBOCIA W ŻORACH W 2009 ROKU

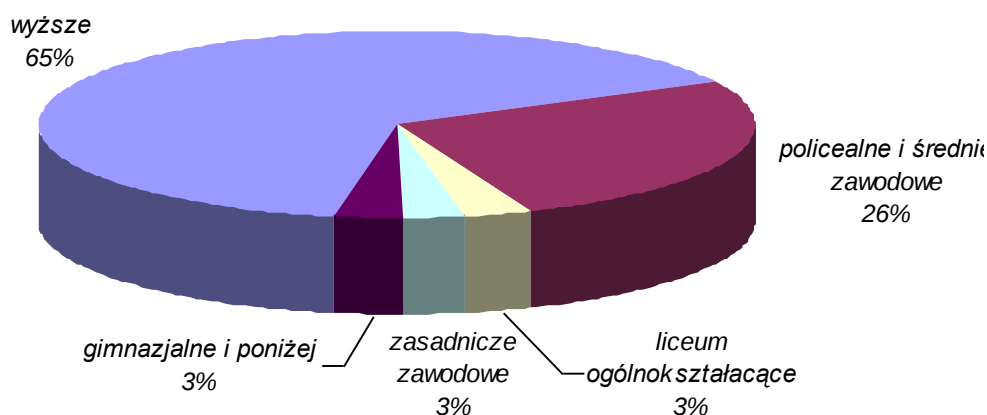


W zakresie spraw organizacyjnych

Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

1. W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach było zatrudnionych **34** osób w tym 31 na stanowiskach urzędniczych a 3 osoby jako pracownicy porządkowi.
2. Urząd pracy pozyskał dodatkowe środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 4 dodatkowe etaty (wykazane powyżej) tj. 1 doradca zawodowy, 3 pośredników pracy.
3. Wg. stanu na dzień 31.12.2009r. 22 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi 65% zatrudnionych, natomiast po studiach podyplomowych jest 11 osób co z kolei stanowi 50% osób z wykształceniem wyższym.
4. W pionie zajmującym się aktywizacją osób bezrobotnych - pracuje 17 osób, 13 osób posiada wykształcenie wyższe (76,5%) z czego **8** osób ukończyło studia podyplomowe o specjalistycznych kierunkach oraz posiada odpowiednie licencje zawodowe tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjaliści.

Struktura pracowników PUP wg. wykształcenia



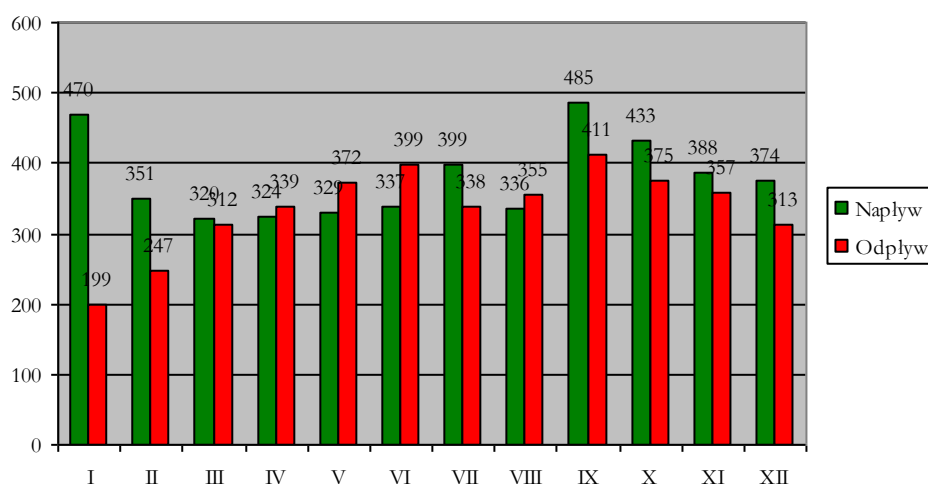
W zakresie obsługi formalnej

W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **13 591** decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium – 22,5% więcej do roku ubiegłego, co daje w miesiącu średnio **1133** decyzji administracyjnych (o209 więcej miesięcznie niż w roku ubiegłym)
- **3 038** zaświadczeń w tym:
 - wydane dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
 - dla ustalenia kapitału początkowego RP-7
 - zaświadczenia końcowe
 - inne zaświadczenia tj.: dla potrzeb MOPS, UM, placówek szkoleniowych, zakładów pracy, szkół, banków, na żądanie klienta itp.

Ewidencja

Napływ i odpływ bezrobotnych



Napływ miesięczny rejestrujących się osób bezrobotnych w roku 2009 wahał się w granicach od **320** osób zarejestrowanych w marcu do **485** we wrześniu.

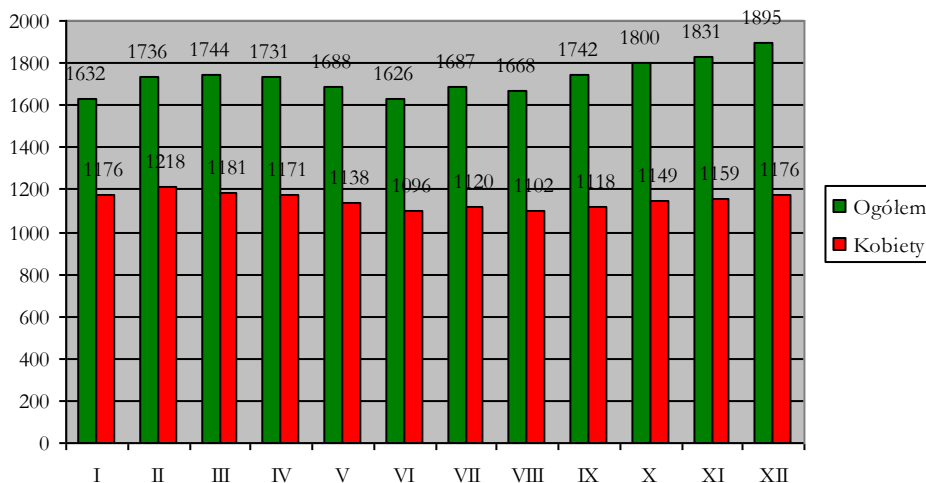
W 2009 roku:

- ❖ ogółem zarejestrowano **4 546 osób tj. 25% (928 osób)** więcej do roku 2008
- ❖ wyrejestrowano **4 017 osób**

Główne powody wyrejestrowania - % do ogółu wyrejestrowanych:

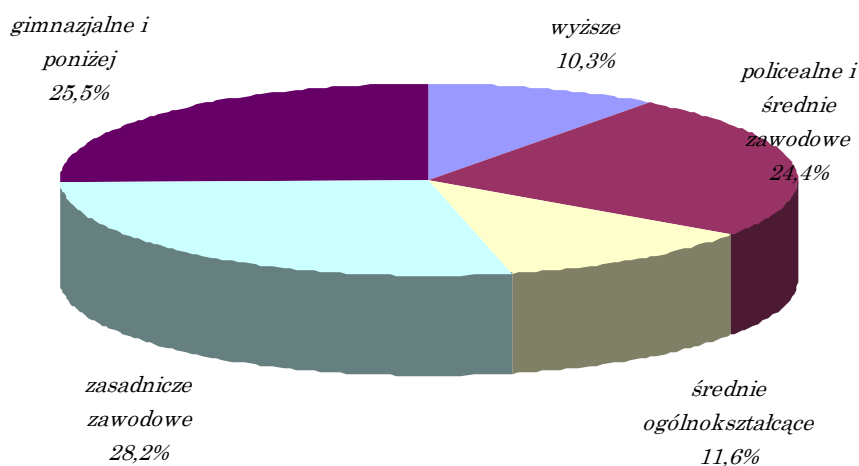
- ❖ podjęcie pracy - **1 547 osób (38,5%)**
- ❖ niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- **1 141 osób (28 %)**
- ❖ dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej **296 osób (7%)**

Struktura ilościowa kobiet w stosunku do ogółu



W strukturze osób bezrobotnych dominowały kobiety, ich udział wahał się na poziomie **72%** (w styczniu) – **62%** (w grudniu) w skali roku,

Struktura bezrobotnych według wykształcenia

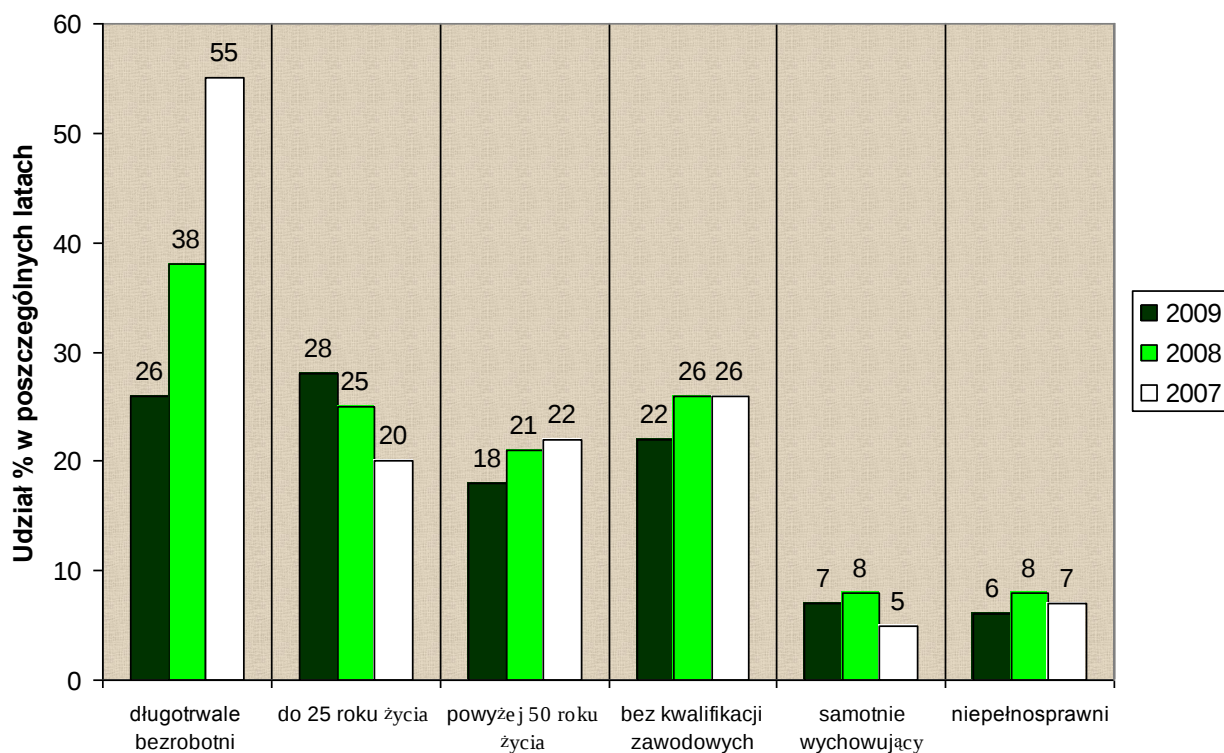


W stosunku do ubiegłego roku wzrósł odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, w roku 2008r. 25,3% posiadało wykształcenie zawodowe, natomiast wg. stanu na dzień 31.12.2009r. współczynnik ten wzrósł o 2,9 punktów procentowych tj. do 28,2%

Struktura bezrobotnych wg. szczególnej sytuacji na rynku pracy

W PUP Żory w stosunku do lat ubiegłych znacznie zmalała liczba osób zakwalifikowanych do grupy osób bezrobotnych zarejestrowanych długotrwale (tj. pow. 12 miesięcy) bo aż o **29** punktów procentowych od 2007 roku, co jest wynikiem aktywnych działań powiatowego urzędu pracy, wprowadzenia standardów usług rynku pracy oraz przeprowadzenia Indywidualnych Planów Działania szczególnie wobec osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zwiększyła się jednak grupa osób młodych do 25 roku życia, o 8 punktów procentowych w porównaniu do roku 2007 i o 3 punkty w porównaniu z rokiem 2008.

Wybrane kategorie bezrobotnych



Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne

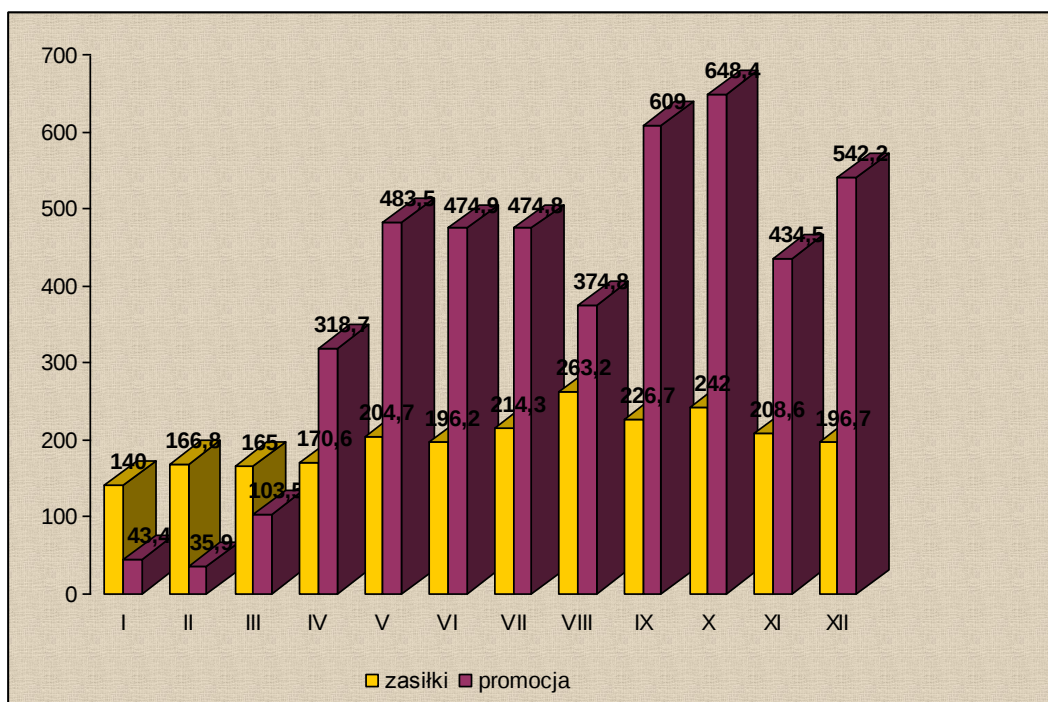
W 2009 roku dokonano:

- ❖ **5 333** zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego o 102% więcej do roku 2008
- ❖ **1 946** zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego lub społecznego i zdrowotnego o 56% więcej
- ❖ **2 277** zgłoszeń/wyrejestrowań członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego o 123% więcej do roku ubiegłego
- ❖ **6 147** wyrejestrowań z ubezpieczeń
- ❖ **3 313** zmian danych identyfikacyjnych o 145% więcej do roku ubiegłego
- ❖ wydano **1145** legitymacji ubezpieczeniowych tj. o 120% (962 dla bezrobotnych, 183 dla bezrobotnych i członków ich rodzin)

Świadczenia

Wg stanu na dzień 31.12.2009r. liczba osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń wynosiła:

- ❖ **312** osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych tj. o 82% więcej do roku ubiegłego
- ❖ **273** osób z prawem do stypendium za odbywanie stażu dla bezrobotnych, przygotowania zawodowego, stypendium za naukę – tj. 26% więcej do roku ubiegłego
- ❖ **51** osób z prawem do stypendium szkoleniowego
- ❖ **44** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego



Ogółem świadczeń dla bezrobotnych wypłacono - na łączną kwotę **7 391 300 zł** (o 1 233 200 zł więcej niż w roku ubiegłym)

W tym:

- **2 394,8 tys. zł** zasiłki dla bezrobotnych (o **42%** więcej niż w zeszłym roku)
- **2 245,2 tys. zł** stypendia (o 18% więcej niż w roku ubiegłym)
- **93,8 tys. zł** dodatki aktywizacyjne (o 25% więcej niż w roku ubiegłym)

Jakość wydanych decyzji

Na ogólną liczbę **13 591** wydanych decyzji administracyjnych odwołanie wniosło **12** osób bezrobotnych, co stanowi **0,08 %**.

Na dzień 31.12.2009r 3 odwołania zostały uchylone co stanowi **0,02%** do ogółu wydanych decyzji.

Promocja zatrudnienia

Pośrednictwo pracy polega m.in. na nieodpłatnym udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom – w znalezieniu odpowiedniego kandydata do pracy.

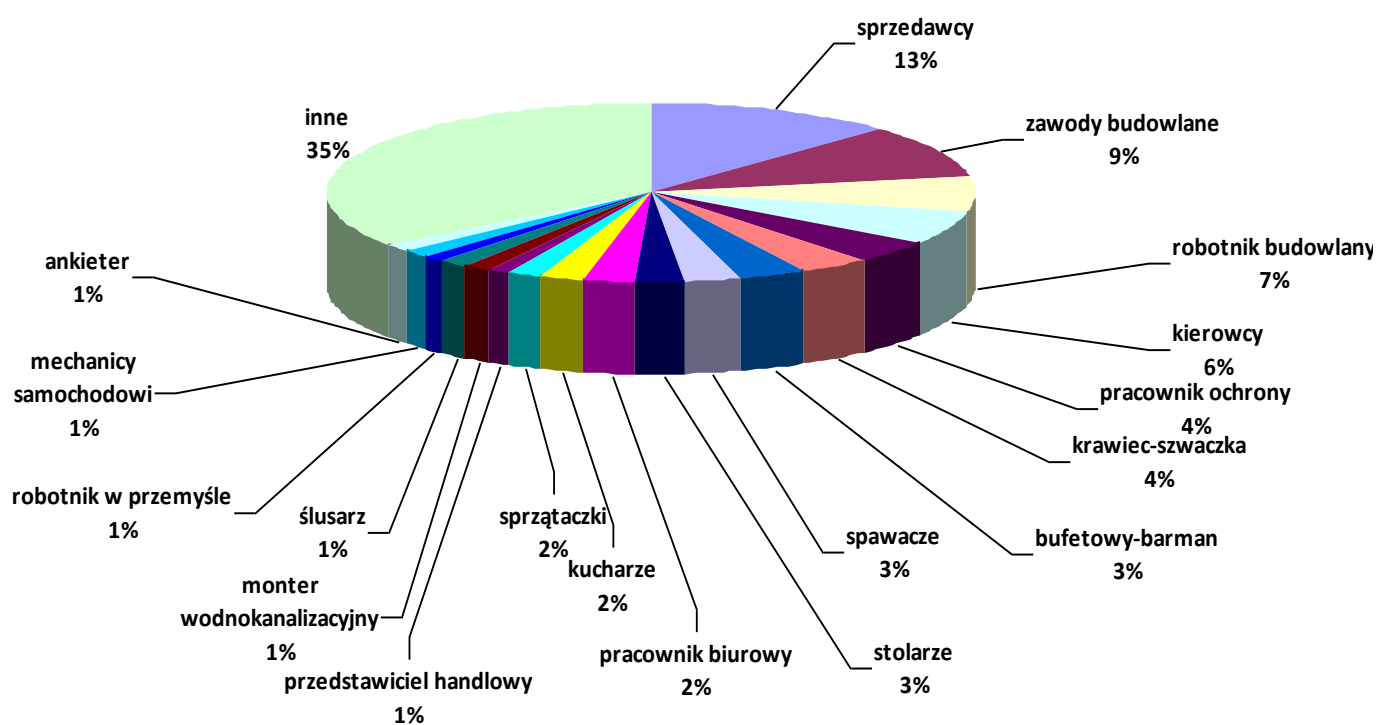
Pośrednictwo pracy realizowane jest przez publiczne służby zatrudnienia zgodnie z następującymi zasadami:

1. **dostępności usług** pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy ;
3. **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
4. **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W ramach pośrednictwa pracy w 2009 roku:

- ❖ - zgłoszono 951 ofert pracy

Zawody w których najczęściej zgłaszano ofert pracy



- ❖ w wyniku skierowań z pośrednictwa pracy - **538** osoby podjęły pracę (w tym 450 kobiet)

Ilość wydanych skierowań – **2105** (w tym **1433** dla kobiet)

Pośrednicy pracy w 2009 roku wizytowali **306** pracodawców (o 87% więcej niż w 2008 roku). Celem wizyt było zapoznanie lokalnych pracodawców z możliwościami oraz usługami oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, jak również pozyskiwanie ofert pracy, zaznajomienie się z potrzebami kadrowymi itp..

Pośrednicy w ten sposób pozyskali około **110** ofert w takich zawodach jak: sprzedawca, pracownik produkcji, spawacz, kucharz, barman, pracownik budowlany, pracownik biurowy.

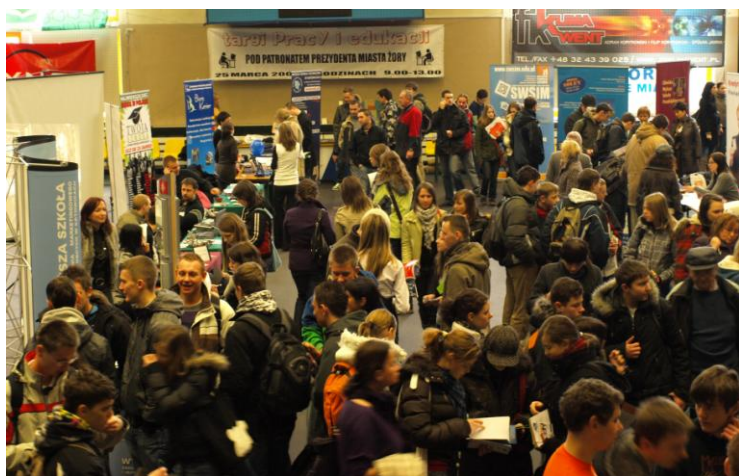
Dodatkowo wspólnie z doradcami zawodowymi dla **1267** osób przygotowano Indywidualne Plany Działań

Giełdy Pracy

W 2009 roku tutejsze aktywne pośrednictwo pracy zorganizowało **23** giełdy pracy (o 7 więcej niż w roku ubiegłym), w których brało udział **207** osób bezrobotnych, z czego **48** podjęło zatrudnienie (do proponowanych 54 stanowisk pracy).

Targi Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach wspólnie ze Stowarzyszeniem Inicjatyw Lokalnych „Progress” oraz Wydziałem Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Żory wychodząc naprzeciw oczekiwaniom mieszkańców Żor, już po raz trzeci zorganizował Targi Pracy i Edukacji. Targom patronował Prezydent Miasta Żory.



Dzięki zaangażowaniu organizatorów, entuzjastycznemu podejściu do problemu, oraz zakrojonej na szeroką skalę promocji przedsięwzięcie okazało się sukcesem.

Obok pracodawców swoją bogatą ofertę przedstawiły szkoły. Bezrobotni, poszukujący pracy oraz młodzież żorska miała możliwość zapoznania się z szerokim wachlarzem propozycji wzbogaconym o prezentacje multimedialne.

W sumie w Targach brało udział około **70** firm i instytucji, oraz ponad **1500** odwiedzających. Łącznie zgłoszono około **610** ofert pracy. Najczęściej poszukiwane zawody na terenie Żor i okolic to: sprzedawca, pracownik budowlany, pracownik biurowy, krawcowa, tapicer, przedstawiciel handlowy, pielęgniarka środowiskowa, operator produkcji, stolarz, policjant.

Oprócz pracodawców swoje oferty pracy prezentowały ościenne urzędy pracy, młodzieżowe biura pracy oraz agencje zatrudnienia. Ponadto zwiedzający mieli możliwość zapoznania się z gamą szkoleń przygotowaną przez placówki szkoleniowe.



EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę. W 2009 roku obchodzono 15-lecie istnienia sieci EURES. W PUP Żory ww. zadania realizuje pośrednik pracy

Działania EURES:

- informowanie o wolnych miejscach pracy - pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy zainteresowanym pracą za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc pracy oraz pomoc i wsparcie przy sporządzaniu podań i życiorysów.
- pomoc pracodawcom w rekrutacji pracowników z innych krajów EOG - usługi informacyjne i rekrutacyjne na rzecz pracodawców, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów, z uwzględnieniem doradztwa i pomocy przy określaniu profilu potencjalnych kandydatów.
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EURES - informacje i poradnictwo w zakresie warunków życia i pracy w krajach EURES, które jest aktualne, dokładne i wyczerpujące.
- przekazywanie informacji o rynkach pracy - informacje o obecnych trendach na europejskim rynku pracy, z uwzględnieniem informacji o dostępności siły roboczej oraz niedoborach i nadwyżkach na rynku pracy.

W ramach zakresu obowiązków w 2009r. zrealizowano:

- zgłoszono **1961** wolnych stanowisk pracy w krajach UE; najczęstsze oferty to :

- ❖ animator kultury
- ❖ farmaceuta
- ❖ kucharz
- ❖ pielęgniarz
- ❖ lekarz
- ❖ opiekun
- ❖ personel hotelowy
- ❖ prace sezonowe (w rolnictwie, przy zbiorach owoców, pielęgnacji roślin)

- kraje które składają najwięcej ofert pracy to:

- ❖ Cypr
- ❖ Republika Czeska
- ❖ Finlandia
- ❖ Francja
- ❖ Hiszpania
- ❖ Holandia
- ❖ Niemcy
- ❖ Norwegia
- ❖ Wielka Brytania
- ❖ Włochy

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

- staże dla bezrobotnych

Staż pozwala osobie bezrobotnej nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Osoba bezrobotna do 25 roku życia lub osoba zarejestrowana jako bezrobotna w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, która nie ukończyła 27 roku życia może skorzystać z odbycia u organizatora stażu (bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem) przez okres nieprzekraczający 12 miesięcy.

Natomiast bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia lub bezrobotni niepełnosprawni mogą być skierowani na staż przez okres do 6 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium oraz składka od tej kwoty na ubezpieczenia społeczne, które wypłaca powiatowy urząd pracy.

Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż, organizator obowiązany jest do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium.

W 2009 roku :

- ❖ skierowano w ramach stażu **523** osób – o **107 %** więcej od roku (w tym **416** kobiet)
- ❖ efektywność zatrudnienia wyniosła **37 %**
- ❖ wydatkowano **2 208,8** tys. zł o 50,6 % więcej od roku ubiegłego



- prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnych przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. spełniających jedno z poniższych kryteriów:

- ❖ bezrobotni do 25 roku życia,
- ❖ bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ❖ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ❖ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- ❖ bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ❖ bezrobotni niepełnosprawni.

Jednocześnie osoby kierowane muszą znajdować się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji zgodnie z art. 2 pkt 18 lub 19 Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r.

Przez pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji rozumie się osobę która:

- ❖ jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy
- ❖ nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego
- ❖ jest w wieku ponad 50 lat
- ❖ jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej 1 osobę
- ❖ pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25% większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość
- ❖ jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenie zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.

Przez pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji rozumie się każdą osobę, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

Prace interwencyjne stanowią pomoc publiczną w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji, określonej w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.

uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu.

W 2009 roku :

- ❖ skierowano w ramach prac interwencyjnych **3** osoby (w tym **3** kobiety)
- ❖ efektywność zatrudnienia wyniosła **100%**
- ❖ wydatkowano **16,4** tys. zł

- roboty publiczne

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do robót publicznych mogą być kierowani:

- ❖ bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- ❖ bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- ❖ bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- ❖ bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi.



Organizatorem robót publicznych mogą być:

- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.



W 2009 roku :

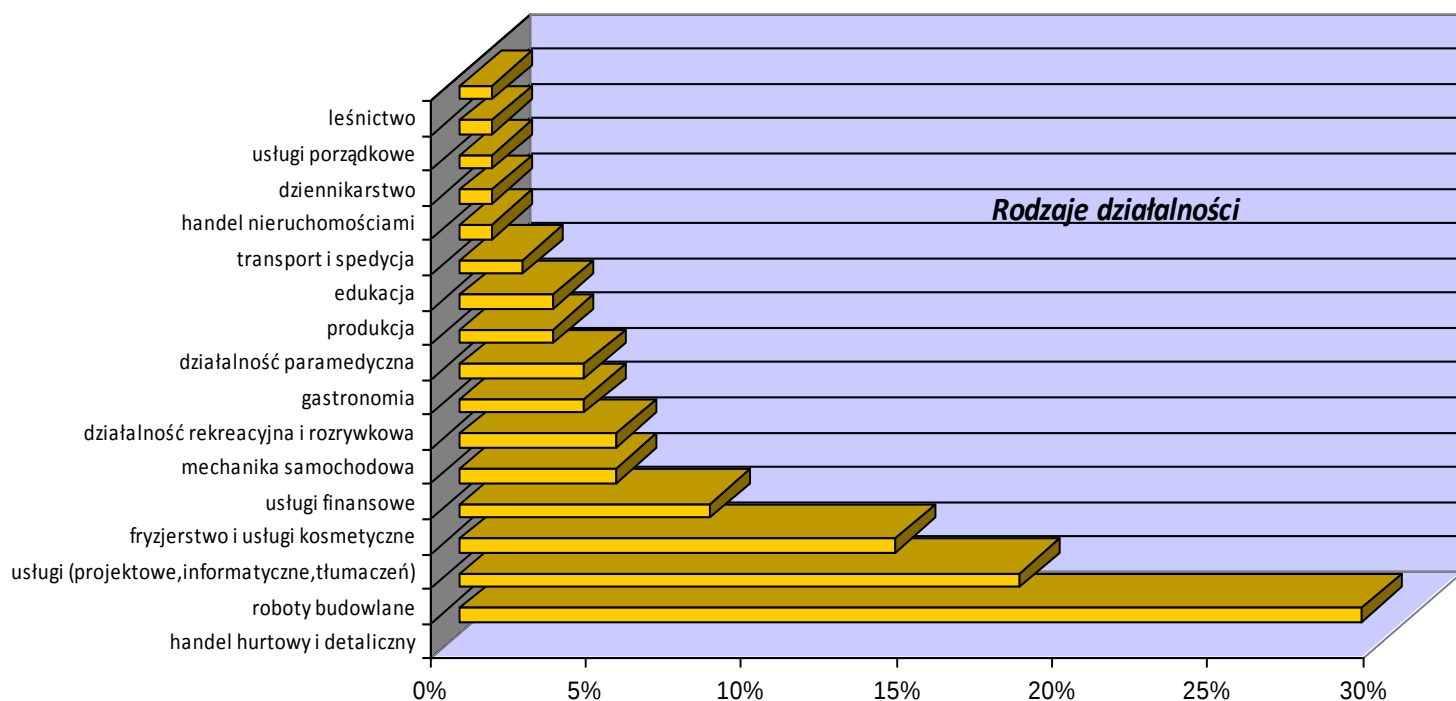
- ❖ skierowano w ramach robót publicznych **1 osobę** (w tym **1 kobietę**)
- ❖ po zakończeniu robót publicznych zorganizowanych w Komendzie Miejskiej Straży Pożarnej w Żorach na stanowisku sprzątaczkii osoba nie została zatrudniona.
- ❖ wydatkowano **8,9 tys. zł**

-jedenorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Przyznawanie jedenorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawanie nowych miejsc pracy oraz osiągania wysokiej jakości pracy. Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jedenorazowo środków na jej podjęcie, w tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2009 r. dotacji udzielono:

- ❖ **85 osobom** o 60% więcej od roku ubiegłego (w tym **43 kobietom** o 54% więcej)
- ❖ wydatkowano **1 383,2 tys. zł** o **111%** więcej niż w roku ubiegłym
- ❖ średnia dotacja wyniosła **16,3 tys. zł**.



- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców - 2 lata.

W 2009 roku :



- ❖ **29** pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie, na **33** miejsc pracy (w tym **16** dla kobiet)
- ❖ wydatkowano **492,7** tys. zł
- ❖ średnie wyposażenie i doposażenie miejsca pracy wyniosło **15** tys. zł

- prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,80 (wg. stanu na dzień 31.12.2009r.) zł za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2008 roku:

- ❖ skierowano w ramach prac społecznie użytecznych **23** osoby (w tym **18** kobiet)
- ❖ efektywność zatrudnienia wyniosła **19%**
- ❖ wydatkowano **17,6** tys. zł

- zwrot kosztów przejazdu

Powiatowy Urząd Pracy może dokonywać przez okres 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa

zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. O zwrot kosztów zakwaterowania przez okres do 12 miesięcy może ubiegać się osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

-na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;

-mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;

-uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W 2009 roku:

- ❖ **32** osobom(w tym dla **29** kobiet) zrefundowano koszty przejazdu
- ❖ ogółem wydatkowano **9,4** tys. zł
- ❖ 1 osobie (kobieta) zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem w kwocie **423 zł 05 gr**

Szkolenia



Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium. W okresie pobierania stypendium nie przysługuje zasiłek.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2009 roku zrealizowano:

- szkolenia indywidualne w których uczestniczyło **23** osób (w tym **1** kobieta), o tematyce:

- ❖ kosztorysowanie robót budowlanych
- ❖ kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy – przewóz rzeczy
- ❖ kwalifikacja wstępna na przewóz osób
- ❖ obsługa stacji LPG
- ❖ operator koparko-ładowarki
- ❖ operator pilarek spalinowych
- ❖ operator wózków jezdniowych
- ❖ pracownik ochrony
- ❖ prawo jazdy C; C+E
- ❖ projektowanie 3D w produktach Autodeskowych
- ❖ przewóz drogowy towarów niebezpiecznych
- ❖ spawacz MAG; MAG i TIG; TIG
- ❖ strażak jednostki ochrony przeciwpożarowej
- ❖ uprawnienia SEP
- ❖ wizaż i stylizacja paznokci

- szkolenia grupowe w których uczestniczyło **161** osób -22% więcej do roku ubiegłego (w tym **69** kobiet) o tematyce

- ❖ ABC przedsiębiorczości
- ❖ bukieciarz – kasjer handlowy
- ❖ kasjer handlowy
- ❖ manikiurzystka, pedikiurzystka, stylizacja paznokci, tipsy
- ❖ operator koparko-ładowarek
- ❖ operator wózków jezdniowych
- ❖ podstawy księgowości komputerowej z programami Płatnik i Symfonia
- ❖ podstawy obsługi komputera
- ❖ pracownik ds. kadr i płac z programem Płatnik
- ❖ spawacz MAG i TIG

Ogółem przeszkolono **184** osób (w tym **70** kobiety), z których **85** (w tym **30** kobiet) podjęło pracę tj. **46,2 %** (tj. o 9 punktów procentowych więcej do roku 2008) w tym 31 osób własną działalność gospodarczą (w tym **19** kobiet) Wydatkowano kwotę ogółem **-354,3** tys. zł. o 56% więcej od roku ubiegłego



PFRON

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami

Zgodnie z art. 11 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych PUP Żory dodatkowo zaktywizował w 2009:

- ❖ 2 dotacje (1 kobieta) – na uruchomienie działalności gospodarczej – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne w kwocie 62.000,00 zł
- ❖ 3 osoby skierowano na odbycie stażu (w tym 1 kobietę)

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi. W 2009 roku objęto:

- ❖ poradnictwem indywidualnym **1017** osoby (o 92% więcej do roku 2008) (w tym **876** kobiet) - w ramach porady bezrobotni odbyli 1519 wizyt; poradnictwem grupowym **149** osób (o 70% więcej do roku 2008) (w tym **76** kobiet) – z czego **346** osób podjęło pracę (231 kobiet) co stanowi 30%
- ❖ informacją zawodową indywidualną **363** osoby (w tym **143** kobiety); informacją zawodową grupową **77** osób w tym 45 kobiet

Ogółem z poradnictwa skorzystało **1606** osób- o **109%** więcej do roku ubiegłego (w tym **1140** kobiet)



Kluby Pracy

Klub Pracy jest miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Można tu skorzystać z porady zawodowej w formie indywidualnej i wziąć udział w zajęciach grupowych lub zajęciach aktywizacyjnych. Celem zajęć jest zdobycie umiejętności efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy i list motywacyjny), autoprezentacji oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach zajęć w Klubie pracy realizowano następujące szkolenia i zajęcia:

- ❖ „Klub Pracy” wg. programu pod red. A. Kosteckiej
- ❖ zajęcia aktywizacyjne : „Zasady redagowania dokumentów aplikacyjnych”; „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz wybrane elementy autoprezentacji”

Dodatkowo opracowano: zeszyt ćwiczeń, materiały informacyjne na szkolenie z Klubu Pracy, materiały informacyjne na zajęcia aktywizacyjne, prezentacje multimedialne, rysunki własne.

W 2009r.

- ❖ w szkoleniach uczestniczyło **50** osób (w tym 47 kobiet) z czego **11** osób podjęło pracę (10 kobiet)
- ❖ w zajęciach aktywizacyjnych – **44** osoby (w tym 38 kobiet) z czego **15** osób podjęło pracę (13 kobiet)

Ogółem w 2009 roku zaktywizowano:

2 589 osób bezrobotnych poszukujących pracy !!!

o 1 029 osób więcej w porównaniu z rokiem 2008 !!!

- ❖ w ramach aktywnych (refundowanych) form promocji zatrudnienia - **884** osób,
- ❖ w ww. formach aktywizacji uczestniczyło **586** kobiet, co stanowi **67,4%** ogółu osób zaktywizowanych
- ❖ w ramach pasywnych form promocji zatrudnienia – **1 700** osób
- ❖ w ramach PFRON **5** osób

Dodatkowe działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Żorach w 2009 roku w celu

łagodzenia skutków bezrobocia.

Powiatowy Urząd Pracy wdrożył jako jeden z nielicznych urzędów w regionie system **Zielona Linia – Centrum Konsultacyjno Informacyjne Służb Zatrudnienia** tj. bezpłatny numer 19510 – dla osób zarejestrowanych w systemie, oraz 19524 dla osób niezarejestrowanych koszt jak za połączenia lokalne, system informacji obejmuje :

a) w zakresie informacji ogólnych: m.in./informacje z zakresu praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy a także pracodawców, informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy,

b) informacje dla osób przebywających za granicą lub planujących wyjazd za granicę: obowiązujące dokumenty, procedury związane z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

c) w zakresie informacji i usług związanych z pośrednictwem pracy, a w tym: informacje nt. dostępnych ofert pracy, ułatwienia w podjęciu kontaktów z pracodawcami, przyjęcie zgłoszenia CV poszukującego pracy do bazy danych,

d) w zakresie usług o charakterze doradztwa zawodowego: informacje nt. poszczególnych zawodów, preferencji, ograniczeń i wymagań formalnych, umożliwienie kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego,

e) w zakresie informacji dotyczącej podjęcia działalności na własny rachunek: informacje nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania, dostęp do bazy telefoniczno – adresowej urzędów właściwych terytorialnie i rzeczowo dla rejestracji działalności gospodarczej,

f) ogólnopolska baza adresowa.

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach 31 grudnia 2009 roku zakończył kolejny projekt współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



Projekt „CZŁOWIEK-CZYN -SUKCES” był realizowany w ramach Działania 6.1.3 PO KL „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”

Projekt rozpoczął się 1 marca 2008 roku i był odpowiedzią na ogłoszony przez Instytucję Pośredniczącą tj. WUP Katowice.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy poprzez stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej na lokalnym rynku pracy. Wsparciem miały zostać objęte **522** osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,

wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69 poz. 415 z 2008, z późn. zm) W szczególności planowano objąć pomocą te grupy osób, których wskaźnik struktury bezrobocia w Żorach jest najwyższy. Były to osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 55,3% w ogóle bezrobotnych, w tym szczególnie kobiety (85,2%); osoby bez kwalifikacji zawodowych, które stanowiły 26,2% w ogóle osób zarejestrowanych; osoby powyżej 50 roku życia stanowiące 22,6% wśród wszystkich bezrobotnych oraz osoby młode do 25 roku życia (19,9%).-stan na dzień sporządzania projektu.

Dzięki decyzji o zatwierdzeniu naszego projektu do realizacji, udało nam się zrealizować kolejny projekt unijny dla mieszkańców Miasta Żory. Ogółem na projekt przeznaczono kwotę **2 697 583,06 zł.**

Należy podkreślić, iż projekt napisaliśmy samodzielnie, bez pomocy zewnętrznych firm i konsultantów i jesteśmy jedną z nielicznych jednostek w mieście sięgającą po dotacje unijne.

Wyniki

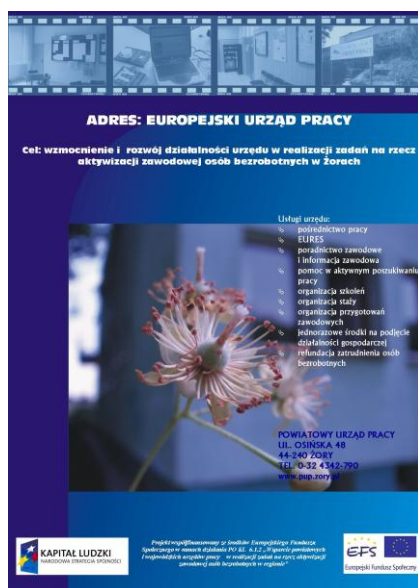
- ❖ z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy skorzystało **574** osób (w tym **440** kobiety),
- ❖ **293** osób (w tym **143** kobiety) zostało objętych szkoleniami oraz Indywidualnymi Planami Działań
- ❖ **293** osób (w tym **238** kobiet) zostało objętych stażami.
- ❖ **40** osób (w tym **36** kobiet) uczestniczyło w przygotowaniu zawodowym
- ❖ udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **47** osobom (w tym **27** kobietom)

Projekt ukończyło **505** osób – w tym **355** kobiety (**90%** planowanych osób w projekcie).

Zostały osiągnięte również tak zwane rezultaty „miękkie”. Dzięki szkoleniom osoby bezrobotne zwiększyły zaufanie we własne siły, nabyły umiejętności motywowania siebie i innych do podejmowania aktywnych

działań, zwiększyły poziom samooceny. Wsparciem objęto przede wszystkim grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj: **186** osób do 24 roku życia; **102** osób długotrwale zarejestrowane, **30** osób po 50 roku życia. Efektywność projektu z 2009r. jest na poziomie **57 %** . Tj.: po stażu efektywność wynosiła 36%, po szkoleniach 35%, natomiast po dotacjach na działalność gospodarczą – 100%.

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zrealizował również kolejny projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zakończenie projektu nastąpiło dnia 31.12.2009r.



Projekt „ADRES: EUROPEJSKI URZĄD PRACY” jest realizowany w ramach Działania 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”

Projekt rozpoczął się 1 kwietnia 2008 roku i był odpowiedzią na ogłoszony przez Instytucję Pośredniczącą tj. WUP Katowice.

Celem projektu jest wzmocnienie i rozwój działalności urzędu pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w Żorach poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dzięki zatrudnieniu nowych osób na kluczowych stanowiskach pracy

Wyniki:

- ❖ zatrudniono 4 nowych pracowników tj.: 3 pośredników pracy – stażystów 1 doradcę zawodowego - stażystę
- ❖ przeszkolono nowozatrudnionych na specjalistycznych szkoleniach zawodowych związanych bezpośrednio z wykonywaną pracą,
- ❖ przeprowadzono akcję promocyjną usług urzędu - wydruk informatorów-teczek dla pracodawców (wykorzystywanych podczas wizyt pośredników pracy bezpośrednio u pracodawców,
- ❖ zakupiono komputer, materiały biurowe i informacyjne dla pracowników zatrudnionych w ramach projektu

Projekt został zakończony - osiągnięto w 100% założone cele.

Na realizację projektu przeznaczono kwotę **162 235,90 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki z Funduszu Pracy na realizację ww. programów

WEJŚCIE NA RYNEK PRACY

PUP wystąpił o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Marszałka na realizację ww. programu.

Otrzymał kwotę **265.100,00 zł.** W ramach programu PUP udzielił wsparcia:



- 7 osób zostało zatrudnionych w ramach wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
- 10 osoby otrzymało jednorazową dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 10 osób podjęło szkolenie

Wszystkie osoby wg. stanu na dzień 31.12.2009r. prowadzą działalność lub są zatrudnione na ww. stanowiskach pracy– wskaźnik zatrudnienia wynosi **100 %** tj. 17 osób w tym 9 kobiet.

PRAWO DO PRACY



PUP zwrócił się z wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy „rezerwy” Ministra. Otrzymano **182 700 zł.** W ramach programu:

- **36** osób zostało skierowanych na staże
- **11** osób podjęło szkolenie.

Po stażach 11 osób podjęło zatrudnienie co stanowi **31 %** efektywności. Ogółem zaktywizowano w ramach programu **47** osób (w tym 36 kobiet); wskaźnik zatrudnienia przy realizacji ww. programu wyniósł **32%**

ZŁOTY WIEK

PUP zwrócił się z wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra na aktywizację osób powyżej 45 roku życia, którzy stanowią 25% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych

Otrzymano kwotę **70 900,00 zł.** Ogółem na program przeznaczono **72 194,00 zł** W ramach programu PUP udzielił wsparcia:

- 16 osób zostało skierowanych na staż,
- 10 osób uczestniczyło w szkoleniach

W sumie pomocą objęto **26** osób (w tym 25 kobiet) z czego 3 osoby podjęło pracę (**12%**) natomiast 4 osoby po szkoleniu podjęły staż.



KREATYWNİ MOGĄ WIĘCEJ



PUP zwrócił się z wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy na środki w ramach jednorazowych dotacji na otworenie działalności gospodarczej.

Otrzymano **170 000,00 zł.**

W ramach programu PUP udzielił wsparcia 11 osobom (w tym 4 kobietom) Wg. danych na dzień 31.12.2009r. wszystkie osoby prowadzą działalność gospodarczą.

WŁASNA FIRMA



PUP zwrócił się z wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy na środki w ramach jednorazowych dotacji na otworenie działalności gospodarczej.

Otrzymano **185 000,00 zł.**

W ramach programu PUP udzielił wsparcia 11 osobom (w tym 5 kobietom)

Wg. danych na dzień 31.12.2009r. wszystkie osoby prowadzą działalność gospodarczą.

NOWE HORYZONTY



PUP zwrócił się z wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy – zwiększający aktywizację zawodową osób do 30 roku życia

Otrzymano **567 300,0 zł.**

W ramach programu PUP udzielił wsparcia:

- **115** osób zostało skierowanych na staż,
- 7 osób otrzymało dotacje na otworenie własnej firmy
- dla 13 osób zrefundowano nowe miejsca pracy.

Ogółem zaktywizowano w ramach programu **135** osób (w tym 97 kobiet); wskaźnik zatrudnienia przy realizacji ww. programu wyniósł **66%**

OGÓLNA EFEKTYWNOŚĆ PO PROGRAMACH WYNIOSŁA 67 % W RAMACH WW. PROGRAMÓW DODATKOWO ZAKTYWIZOWANO 247 OSÓB, W TYM 176 KOBIET CO STANOWI 71%.

Inne działania PUP Żory

■ Podpisano porozumienia m.in.:

- ⇒ w sprawie organizacji Targów Pracy i Edukacji z Urzędem Miasta Żory Wydziałem Edukacji, i Sportu a Stowarzyszeniem Inicjatyw Lokalnych PROGRESS;
- ⇒ w sprawie zawiązania partnerstwa zadaniowego dotyczącego zasad współpracy na rzecz aktywnej integracji w zakresie realizacji projektu „Szansa na przyszłość” w ramach priorytetu VI PO KL Działanie 7.1 z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej;
- ⇒ z przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia na rzecz łagodzenia negatywnych skutków zwolnień w województwie śląskim

■ Współpraca w ramach projektów tj.:

- ⇒ **„Mama pracująca nie mniej kochająca”** PO KL - WYG International Sp. z o.o. ul. PCK 10/5 Katowice (warsztaty, poradnictwo i pośrednictwo pracy, staże zawodowe)
- ⇒ **„Aktywni 45+”** PO KL – CTC Polska Sp. z o.o. ul. Korfantego 2 Katowice (doradztwo, warsztaty, szkolenia językowe i komputerowe)
- ⇒ **„Firma dla każdego”** PO KL – EuroConsulting ul Sienkiewicz 76 Kielce (dotacje)
- ⇒ **„Postaw na innowacyjność – wsparcie w założeniu firmy osób 45+”** - PO KL CTC Polska Sp. z o.o. ul. Korfantego 2 Katowice (szkolenia, doradztwo finansowe, dotacje)
- ⇒ **„Rozwiń swoje możliwości”** PO KL – Urząd Miasta Aleja Piłsudskiego 60 Jastrzębie Zdrój (bezpłatne szkolenia zawodowe)
- ⇒ **„Teraz ja! – Aktywizacja kobiet na rynku pracy województwa śląskiego”** PO KL – bit Polska Sp. z o.o. Aleja Korfantego 2 Katowice (szkolenia, doradztwo i pośrednictwo pracy)
- ⇒ **„Nowa praca lepsze życie”** PO KL - Faber Consulting ul. Dominikańska 9 Toruń O/Katowice (bony szkoleniowe, doradztwo zawodowe)

Żory, styczeń 2010r.